



PLEZIER.
PROGRESSIE.
PRESTATIE.



CONCEPT

PLEZIER. PROGRESSIE. PRESTATIE.

UVV Beleidsplan
2023 | 2026



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Hoofdstuk 1 – Bestuur, organisatie en operatie	5
1.1 Bestuur	5
1.2 Management	5
1.3 Operatie	5
Hoofdstuk 2 – Algemene beleid van de vereniging	6
2.1 Missie	6
2.2 Visie	6
2.3 Waarden	7
Hoofdstuk 3 – Strategische doelstellingen	8
3.1 Strategisch doel 1 – Organisatie en Waarden (Cultuur)	8
3.2 Strategisch doel 2 – Activiteiten en Vrijwilligers (Vereniging)	9
3.3 Strategisch doel 3 – Jongens en Meiden (Jeugd)	10
3.4 Strategisch doel 4 – Heren en Vrouwen (Senioren)	11
Hoofdstuk 4 – Duidelijke kaders, normen en waarden	12
4.1 Doelstellingen	12
4.2 Normen en waarden (UVV-gedrag)	12
4.3 Clubregels	14
4.4 Teamrollen	15
4.5 Informatievoorziening	16
Hoofdstuk 5 – Bruisende vereniging van, voor en door leden	18
5.1 Doelstellingen	18
5.2 Vrijwilligers	19
5.3 Evenementen, toernooien en activiteiten	19
5.4 Communicatie	19
Hoofdstuk 6 – Geïntegreerd ontwikkeltraject voor de jeugd	20
6.1 Missie	20
6.2 Visie als vereniging	20
6.3 Algemene opleidingsvisie	20
6.4 Uitgangspunten	20
Hoofdstuk 7 – Seniorentak groeit in kwaliteit en kwantiteit	21
7.1 Doelstellingen	21
7.2 Heren 1	22



7.3 Heren recreatie	23
7.4 Vrouwen 1	23
7.5 Vrouwen recreatie	23
Bijlages	24
Bijlage A – ontvangstboekje	24



Voorwoord

UVV Voetbal is met x jongensleden, x meidenleden, x seniorleden een grote vereniging in het hart van Leidsche Rijn. Er is de afgelopen jaren veel gebeurd in de vereniging, met pieken en dalen kunnen we nu eindelijk zeggen dat er een breed gedragen plan voor u ligt waarmee de vereniging de komende drie jaar een sterke basis kan neerleggen. Het plan heet: **'UVV 2023-2026. Plezier. Progressie. Prestatie.'** Het plan is van iedereen, voor iedereen en door iedereen.

Het beleidsplan kent vier hoofddoelstellingen die als basis dienen voor de koers van de vereniging voor de komende drie jaar. In dit beleidsplan wordt doelstelling 1, 2 en 4 volledig uitgewerkt beschreven. Doelstelling 3 is beknopt uitgewerkt in dit algemeen beleidsplan en is vanwege de omvang specifiek uitgewerkt in het technisch jeugdbeleidsplan.

Over welke doelstellingen het gaat? De vier strategische doelstellingen, die gelden voor drie jaar, namelijk vanaf seizoen 2023-2024 tot en met het seizoen 2025-2026, zijn hieronder weergegeven:

1. Duidelijke kaders, normen en waarden (uitgewerkt in dit algemeen beleidsplan)
2. Bruisende vereniging van, voor en door alle leden (uitgewerkt in dit algemeen beleidsplan)
3. Geïntegreerd ontwikkeltraject jeugd (beknopt uitgewerkt in algemeen beleidsplan en op dieper niveau uitgewerkt in technisch beleidsplan)
4. Seniorentak groeit in kwaliteit en kwantiteit (uitgewerkt in dit algemeen beleidsplan)

Dit nieuwe beleidsplan dient als basis voor de aankomende jaren bij UVV. We hebben gepoogd om met belangrijke betrokkenen een plan te ontwikkelen dat dekkend is voor de hele vereniging. Van jong tot oud, voor man en vrouw, jongen of meisje, teammanager, trainer en vrijwilliger en/of ouder. Dit plan bepaalt de hoofdlijnen in de gehele vereniging.

Namens de voorzitter en de gehele organisatie,

Mohammed Kassrioui
Voorzitter
UVV Voetbal



Hoofdstuk 1 – Bestuur, organisatie en operatie

UVV kent een aantal roerige jaren. Er is de afgelopen jaren veel werk verricht om op organisatorisch en technisch niveau stappen te zetten. Het begin is gemaakt en de tijd voor UVV komt eraan. Omdat rust en regelmaat voor een vereniging belangrijk is, is dit plan voor de lange termijn geschreven. De zittende mensen willen bouwen aan een vereniging in het hart van Leidsche Rijn dat gezond is, dat groeiende is en dat gelukkige leden kent.

In dit hoofdstuk is het bestuur en organisatie weergegeven. Zo is duidelijk wie waar verantwoordelijk voor is. We gaan terug naar de basis en kiezen voor de gedachtegang: 'bestuurders besturen', de 'managers organiseren' en de 'operatie voert uit'.

1.1 Bestuur

Invullen bestuur

1.2 Management

Onder het management valt:

- Hoofden van commissies
- Managers

1.3 Operatie

Onder de operatie vallen:

- Trainers
- Teammanagers
- Leden van de commissies
- Vrijwilligers

Hoofdstuk 2 – Algemene beleid van de vereniging

Voetballen in het hart van Leidsche Rijn bij een vereniging die staat voor voetbal. Jong tot oud, voor jongens, meiden, mannen en vrouwen, bij U.V.V. is voetbal mogelijk voor alle gelederingen. Om scherp te stellen waar we voor staan, waar we voor gaan en welke waarden we met ons dragen, wordt in dit hoofdstuk het beleidsmanifest beschreven. Vanuit dit heldere kader zijn de verschillende beleidsstukken ingevuld. Met als doel dat we gezamenlijk bouwen aan een stabiele en ambitieuze vereniging in Leidsche Rijn.

2.1 Missie

U.V.V. staat voor voetbal voor **alle gelederingen**:

U.V.V. bruist van het voetbal als een voetbalvereniging van, voor én door leden, waar iedereen in het hart van Leidsche Rijn – van jong tot oud, mannen en vrouwen – voetbalt op zijn of haar niveau.

U.V.V. is een vereniging van, voor en door iedereen. Als voetbalvereniging in het hart van Leidsche Rijn streven we ernaar om een vereniging te creëren waar je van jong tot oud, mannen, vrouwen, jongens en meiden kan voetballen op zijn of haar niveau.

2.2 Visie

Onder de pijlers **plezier**, **progressie** en **prestatie** hebben we een duidelijke koers te voeren die voor de hele vereniging telt: vanuit plezier ontwikkelen we ons om **gezamenlijk** prestaties te boeken. Hieronder zijn de pijlers toegelicht:

PLEZIER.
PROGRESSIE.
PRESTATIE.

We voetballen omdat we het leuk vinden en we zien deze pijler dan ook als voorwaardelijk: Zonder plezier, geen progressie en geen prestaties.

PLEZIER.
PROGRESSIE.
PRESTATIE.

We streven naar ontwikkeling voor al onze voetballers en met onze voetballers alle mensen in de organisatie die een bijdrage leveren.

PLEZIER.
PROGRESSIE.
PRESTATIE.

We werken toe naar teamprestaties, dit doen we met focus op het collectief. Individuele kwaliteiten van spelers worden ingezet om dit te bereiken.



**PLEZIER.
PROGRESSIE.
PRESTATIE.**

2.3 Waarden

UVV kent drie kernwaarden die de basis vormen voor de vereniging. Deze waarden willen we overal in de vereniging terug laten komen, zowel **op het veld**, als **buiten het veld**. In **verbinding** met elkaar, **transparant** naar elkaar en **innovatief** binnen de organisatie:

Verbindend

We zijn verdraagzaam naar elkaar en maken samen plezier, boeken samen progressie en behalen samen prestaties. We hebben daarbij oog voor historie, heden en toekomst en vervullen door een sportieve rol ook een maatschappelijke rol in Leidsche Rijn.

Transparant

We zijn een open vereniging met duidelijke kaders en heldere, eenduidige communicatie. We uiten vertrouwen in elkaar, staan open voor ieders mening en waarderen ieders inbreng.

Innovatief

We ontwikkelen onze vereniging door voortdurend vernieuwingen te zoeken en te implementeren die onze vereniging op organisatorisch, voetbaltechnisch en maatschappelijk gebied verbeteren en effectiever maken.

Hoofdstuk 3 – Strategische doelstellingen

We hebben een viertal strategische doelstellingen vastgesteld met bijbehorende doelstellingen. Elke doelstelling wordt in de komende subhoofdstukken kort toegelicht en onderbouwd. In hoofdstuk 4 t/m 7 en het technisch beleidsplan zijn de doelstellingen in detail uitgewerkt.

3.1 Strategisch doel 1 – Organisatie en Waarden (Cultuur)



UUVV en haar organisatie kent de afgelopen jaren niet veel continuïteit. We willen als vereniging terug naar een vereniging met **kaders, normen en waarden**. Dit begint bij **duidelijkheid** binnen onze organisatie en werkt zich door tot bij onze teamleiders, ouders en trainer/coaches. Duidelijkheid creëren we door deze uit te werken én misschien nog wel belangrijker, te bewaken. Ook de communicatie hiervan kan een flinke impuls gebruiken.

Hieronder de **eerste** doelstelling op strategisch niveau:

“We streven ernaar om alle organisatorische randzaken, van clubregels tot aan de communicatie en van alle normen tot aan de clubwaarden te hebben gekaderd, beginnend vanaf de mini-pupillen, eindigend tot aan de senioren.”

Om deze doelstelling te bereiken zijn de doelstellingen in hoofdstuk 4 uitgewerkt. Voorop staat dat leden bekend zullen zijn met het kaderbeleid en wordt de organisatie professioneler ingericht zodat elk lid zich veilig voelt en het aantal incidenten drastisch afneemt.

3.2 Strategisch doel 2 – Activiteiten en Vrijwilligers (Vereniging)



U.V.V. moet **bruisen** van **(voetbal)evenementen** en **activiteiten** voor alle leden. We willen dat de vereniging meer leeft om zo meer **binding** met de club te genereren. Evenementen kunnen plaatsvinden voor onze jongste én oudste leden. Naast dat U.V.V. bruist op in de vorm van evenementen en activiteiten, willen we ook op onze **sociale kanalen** zichtbaar en relevant zijn. We willen **plezier**, **progressie** en **prestatie** uitstralen en we willen dat **vuurtje** bij onze leden aanwakkeren om een bijdrage hieraan te leveren.

Hieronder de **tweede** strategische doelstelling:

“U.V.V. staat bekend als een levendige vereniging, die van, voor en door leden is: vrijwilligers, betrokken organisatie die vele activiteiten organiseert.”

Om deze doelstelling te behalen zijn de doelstellingen opgesplitst in vrijwilligers, communicatie en activiteiten. Wanneer U.V.V. op deze drie onderdelen stappen maakt, kunnen we U.V.V. laten bruisen van activiteiten waarbij de club, de mensen in dienst en de vrijwilligers verbonden voelen met de organisatie

3.3 Strategisch doel 3 – Jongens en Meiden (Jeugd)



Voetballen begint bij UUV vanaf de mini-pupillen en eindigt bij de senioren. Wij als UUV bieden een **ontwikkeltaject** aan vanaf de mini-pupillen tot aan de senioren voor alle leden waarbij de jongenstak en de meidentak, de prestatieve tak en recreatieve tak gescheiden zijn, maar dichtbij elkaar staan door een duidelijke, herkenbare en geïntegreerde visie. We staan voor voetballen in een **plezierige** omgeving, waarbij **progressie** wordt geboekt om gezamenlijk **prestaties** te bereiken.

Hieronder de **derde** strategische doelstelling van UUV voor de aankomende drie jaar:

“Een geïntegreerd ontwikkeltraject voor de jeugd.”

Om deze strategische doelstelling te behalen is er een aantal doelstellingen vastgesteld voor de opleiding. Hierbij is een onderscheid gemaakt tussen de onder-, midden- en bovenbouw. Er is alleen daar waar noodzakelijk een onderscheid gemaakt in doelstellingen tussen selectie en niet-selectie en jongens en meiden. De doelstellingen zijn in het technisch jeugdbeleidsplan benoemd en toegelicht.

3.4 Strategisch doel 4 – Heren en Vrouwen (Senioren)



UUV staat voor **mannen én vrouwen** en we willen deze uitstraling behouden door beide elftallen op een zo hoog mogelijk niveau te hebben voetballen. We willen dé vereniging in Leidsche Rijn zijn waar je zowel als **jongen** als **meisje** uitzicht hebt op een eerste elftal waar je **op niveau** kan voetballen. Dit betekent dat we aandacht besteden aan het neerzetten van een sterk Heren 1 en Vrouwen 1 dat een **voorbeeldfunctie** kent, **toeschouwers** trekt en UUV op **de kaart zet**. In de praktijk betekent dit dat we op organisatorisch en voetbaltechnisch gebied Heren 1 en Vrouwen 1 gaan ondersteunen en verbeteren. Ook willen we het aantal recreatieve teams flink laten groeien omdat we zien dat deze groep zorgt voor gezelligheid en een echt verenigingsgevoel.

De **vierde** en laatste strategische doelstelling betreft:

“Onze elftallen van de heren- en vrouwentak groeien in kwaliteit (UUV Heren 1 en UUV Vrouwen 1) en in kwantiteit (groei bij de recreatieve Heren/Vrouwenteams).”

We mikken op zowel kwaliteit, op hoger niveau voetballen met professionele aandacht voor Herenzaterdag-selectie en Vrouwen 1. En richten ons ook op kwantiteit, namelijk de groei van het aantal recreatieve teams. We willen een amateurvereniging zijn voor iedereen en daarom zijn de doelstellingen uitgewerkt voor Heren prestatief voetbal, Vrouwen prestatief voetbal, Heren recreatief voetbal en Vrouwen recreatief voetbal. Deze zijn in hoofdstuk 7 uitgewerkt.

Hoofdstuk 4 – Duidelijke kaders, normen en waarden

UUVV wil een vereniging zijn met duidelijke regels voor iedereen, voor alle leden, trainers/coaches, teammanagers en ook ouders. Ook vinden we het essentieel dat we weten welke normen (hoe gedragen wij ons en hoe gaan wij met elkaar om) en waarden (wat vinden wij belangrijk) binnen onze vereniging gelden. In dit hoofdstuk wordt een en ander verder toegelicht.

Wat is belangrijk:

- Hoe gaan we met elkaar om (binnen het veld de spelers onderling, teammanager, trainer coach en ouders).
- Welke regels en kaders kennen we binnen de vereniging?
- Wat mogen we van elkaar verwachten in de verschillende rollen?
- Hoe lopen de communicatielijnen?

4.1 Doelstellingen

“We streven ernaar om alle organisatorische randzaken, van clubregels tot aan de communicatie en van alle normen tot aan de clubwaarden te hebben gekaderd, beginnend vanaf de mini-pupillen, eindigend tot aan de senioren.”

- 1) Op 30-9-2023 zijn alle leden via interne communicatie meermaals op de hoogte gesteld van het kaderbeleid.
- 2) Voor 30-9-2023 is er een jeugdcommissie opgezet die leidinggeeft aan het bewaken van het gestelde kaderbeleid.
- 3) We streven naar een vermindering van incidenten, bij voorkeur 0 per seizoen. Vanaf seizoen 2026 is de doelstelling maximaal 1 incident per jaar.
- 4) Voor 31-12-2023 is er een tuchtcommissie, vertrouwenspersoon, commissie van respect.
- 5) Voor 31-12-2023 heeft iedere trainer en teammanager een VOG.

4.2 Normen en waarden (UUVV-gedrag)

4.2.1 UUVV-Driehoek

De UUVV-driehoek vormt de basis van de normen en waarden van de vereniging. Alle normen en waarden worden gecategoriseerd onder gedragingen onder één van de drie pijlers, te kennen: **plezier**, **progressie** en **prestatie**. Als UUVV zijnde hechten we veel waarde aan onze **normen en waarden** opgesteld.

In totaal zijn er zes normen en waarden vastgesteld, twee ervan zijn gericht op het plezier en daarmee op de **sfeer**, twee ervan gericht op progressie en daarmee op de **ontwikkeling** en twee ervan gericht op de prestatie en daarmee op de **discipline**.





4.2.2 Gedragingen UVV-Driehoek 'PLEZIER.'

UVV kent twee waarden die gerelateerd zijn aan de pijler plezier. Deze normen en waarden leveren een positieve bijdrage aan de **sfeer** van het team en de vereniging.

1) *Je komt met een lach op je gezicht naar een training en/of wedstrijd.*

Bij UVV gaat het allereerst om plezier, we stralen dit dan ook met zijn allen uit. Iedereen, van trainer tot speler komt met een lach naar de training en wedstrijd.

2) *Je speelt, wint en verliest samen.*

Bij UVV voetbal je als team en dit gaat gepaard met dieptes en hoogtes. Voetbal je bij UVV dan ben je een echte teamspeler en voetbal je voor jezelf, voor elkaar en voor de vereniging.

4.2.3 Gedragingen UVV-Driehoek 'PROGRESSIE.'

Ben je actief bij UVV, dan **ontwikkel** je jezelf en er is progressie zichtbaar. Dit is belangrijk voor iedere speler in de vereniging.

3) *Op trainingen sta je open voor verbeteringen van trainer en medespelers.*

Ben je onderdeel van UVV dan ben je bezig met je eigen ontwikkeling. De vraag is altijd hoe je jezelf kan verbeteren, je kijkt eerst naar jezelf, dan pas naar anderen als het hierom gaat.

4) *Je helpt elkaar om beter te worden door je uit te spreken.*

Je bent onderdeel van een team en je kijkt hoe je jezelf kan inzetten om het team sterker te maken. Belangrijk is dat je je kwaliteiten kent en deze inzetten om doelen te bereiken.

4.2.4 Gedragingen UVV-Driehoek 'PRESTATIE.'

Als UVV ben je gedisciplineerd, heb je aanpassingsvermogen en ben je een echte teamspeler. **Discipline** is nodig om **prestaties** voor jezelf, het team en de club te behalen.

5) *Je komt elke training en wedstrijd op tijd, kom je niet op tijd, dan is dit een incident.*

Op tijd komen vinden we belangrijk. Zo kunnen we op elkaar rekenen. In welk team je ook voetbalt en hoe goed je ook bent, overal is dit de basis om gedisciplineerd te zijn.

6) *Je hebt respect naar een ander: de trainer/coach/leider, de scheidsrechter, de tegenstanders én je teamgenoten.*

Respect betekent dat je andermans grenzen accepteert en je toont deze naar anderen op welk moment dan ook. Respect is de basis voor een goede verstandshouding

7) *Je komt afspraken na met je jezelf, de trainer/coach/leider en teamgenoten.*

Afspraken maken doe je met jezelf, trainer, coach, leider en met het team. Wanneer je A zegt doe je ook A, we vinden het belangrijk dat iedereen afspraken nakomt en dat we op elkaar kunnen rekenen.



4.3 Clubregels

UVV kent een aantal belangrijke regels die gelden voor alle leden binnen onze vereniging. Hieronder vallen de statuten, het huishoudelijke reglement, de gedragscode en de tuchtprocedure. Daarnaast dient iedere trainer/teammanager een VOG te hebben en kent de club een vertrouwenspersoon die de veilige omgeving faciliteert.

4.3.1 Statuten

De [Statuten](#) van de vereniging kent dertig artikelen. De statuten zijn de bepalingen en grondregels die ten grondslag liggen van de vereniging UVV.

4.3.2 Huishoudelijk reglement

UVV heeft een huishoudelijk reglement vastgesteld waarin regels staan opgesteld die nodig of wenselijk zijn. Er zijn vijftien artikelen vastgesteld welke in het [Huishoudelijk Reglement](#) zijn toegelicht. De artikelen betreffen: (1) doel, (2) rechten en plichten, (3) contributies, (4) tuchtprocedure, (5) reglement vertrouwenspersoon, (6) sporttenu, (7) bestuur, (8) taken dagelijks bestuur, (9) kascommissie, (10) commissies, (11) gebouwen van de vereniging, (12) wedstrijden, (13) aansprakelijkheid leden, (14) wijzigingen huishoudelijk reglement en (15) slotbepalingen.

4.3.3 Gedragscode

UVV is lid van de algemene sportvereniging A.S.V. UVV. Ook de A.S.V. UVV heeft een [Gedragscode](#), ook wel normen en waarden bepaald. Het motto betreft 'Eén in sport en sportiviteit'. Deze gedragscode is een basis die voor elke lid van de vereniging van de algemene sportvereniging, en dus ook voor honk- en softbal, volleybal en tennis.

4.3.4 Tuchtprocedure

Liever zie je niet dat het zo ver komt, maar wanneer clubleden buitensporig gedrag vertonen dan hebben we een **tuchtcommissie** die spelers zo nodig schorst. Deze tuchtcommissie komt pas in beeld wanneer leden de fout in gaan. In de [Tuchtprocedure](#) zijn de (1) algemene richtlijnen, (2) omschrijving van incidenten en tot slot (3) de strafnormen beschreven.

4.3.5 Vertrouwenspersoon

Wanneer er in de vereniging conflicten plaatsvinden waarbij er behoefte is aan een vertrouwenspersoon dan kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon van de vereniging. Als UVV zijnde willen we een veilige omgeving creëren voor alle leden.

4.3.6 Verklaring Omtrent Gedrag

Bij UVV heeft elke actieve vrijwilliger een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). De ledenadministratie en de secretaris van de vereniging zorgen ervoor dat alle vrijwilligers een VOG aangevraagd hebben.



4.4 Teamrollen

Elk team heeft een teamleider en een (of meerdere) trainer(s). Elk team kent ook ouders en spelers, die allen op zijn/haar manier betrokken zijn. Helpen bij wedstrijden door te rijden, wedstrijden te begeleiden of uitjes te organiseren is bij UVV de norm. We verwachten dat iedereen een bijdrage levert aan het team.

4.4.1 Trainer/coach en teamleider

Uitgangspunt is dat de teamleider en trainer open en transparant met elkaar communiceren en elkaar informeren over de gang van zaken met betrekking tot het team. De taken van de teamleider en trainer verschillen van elkaar.

Trainer/coach

De **trainer/coach** heeft als doel om het plezier, de progressie en uiteindelijke prestaties van de spelers als individu en als groep te bevorderen.

De **trainer/coach** verzorgt de trainingen en coacht de spelers van zijn team. Hij bevordert het plezier, de progressie en de uiteindelijke prestaties van de spelers en van het team bekeken vanuit een voetbaltechnisch oogpunt.

Teamleider

De **teamleider** heeft als doel om organisatorische taken rondom het voetbal en het team in orde te hebben.

De **teamleider** is de contactpersoon voor de jeugdspelers en de betreffende ouders/verzorgers van zijn team betreffende NIET voetbaltechnische zaken. Om zijn taken goed uit te kunnen voeren is het noodzakelijk dat de teamleider goed communiceert en samenwerkt met de trainer en dat hij zich goed op de hoogte stelt van wat er onder de spelers leeft.

4.4.2 (Technisch) coördinator en hoofdtrainer

Op managementniveau kent de organisatie van UVV twee stromen, namelijk de lijn van de teamleiders (organisatie) en de lijn van de trainers (voetbaltechnisch).

De organisatie hiervan is als volgt. Elke lichting binnen UVV kent een algemeen coördinator en elke lichting kent een hoofdtrainer. Wanneer beide rollen door dezelfde persoon worden uitgevoerd dan noemen we het bij UVV een technisch coördinator. Hieronder zijn de drie rollen beschreven.

Algemeen coördinator

De **algemeen coördinator** is verantwoordelijk voor de teamleiders en communicatie daarmee. Ook is de algemeen coördinator contactpersoon van de lichting en beheert hij/zij het emailadres en heeft met teamleiders/trainers een groepsapp waarin communicatie wordt gedeeld die relevant is voor de gehele lichting. Hij/zij bewaakt de kaders, normen en waarden van de vereniging en is er voor de ouders om vragen te beantwoorden. Tot slot



neemt de algemeen coördinator zitting in de jeugdcommissie om het organisatorische beleid gesteld door de vereniging te bewaken en dit in overleg te doen met andere coördinatoren.

Hoofdtrainer

De hoofdtrainer ontwikkelt het voetbaltechnische kader en verbetert daarmee samen met andere trainers spelers. Hij is technisch verantwoordelijk voor dat wat er op het veld gebeurt. Hij bepaalt samen met de hoofd jeugdopleidingen, trainers en in contact met de algemeen coördinator welke spelers in welk team komen te voetballen. Daarnaast is de hoofdtrainer verantwoordelijk voor het bewaken van het voetbaltechnische beleid binnen de vereniging en neemt hij zitting in de technische commissie.

Technisch Coördinator

Wanneer een persoon zowel algemeen coördinator is en het voetbaltechnische aspect onder zijn hoede neemt, dan is deze persoon technisch coördinator. Hij coördineert in dat geval de plaatsing van spelers, het kaderen van trainingen en het bijdragen aan de juiste organisatie om spelers met plezier en ontwikkeling te laten voetballen. Hij is dus beheerder van het mailadres van de lichting én deelt daarnaast ook in overleg met trainers de spelers in betreffende lichting in.

4.4.3 Speler

...

4.4.4 Ouderbetrokkenheid

...

De vrijwilliger

...

De supporter

...

4.5 Informatievoorziening

Binnen elke lichting zijn er op organisatorisch gebied twee verantwoordelijkheden. Namelijk de 'leiders' kant (communicatie, organisatie en is primair dat wat buiten het veld geregeld moet worden) en de 'trainers' kant (trainingen, indelingen, materiaal en is dus primair dat wat erop het veld gebeurt).

4.5.1 Organisatie communicatie

Elke lichting kent één verantwoordelijke voor de 'leiders' kant en elke lichting kent één verantwoordelijke voor de 'trainers' kant. Het is mogelijk dat iemand beide rollen vervult.



Wanneer iemand voor de 'leiders' kant verantwoordelijk is, noemen we het de **coördinator**.

Wanneer iemand voor de 'trainers' kant verantwoordelijk is, noemen we het de **hoofdtrainer**.

Wanneer iemand zowel voor de 'leiders' kant als de 'trainers' kant verantwoordelijk is, noemen we het de **technisch coördinator**.

Aanmeldingen van spelers verlopen altijd via de coördinator en communicatie verloopt via het mailaccount van de betreffende coördinator onder de noemer coordinator###@uvv-voetbal.nl.

De coördinatoren zijn verantwoordelijk voor het communiceren/organiseren richting leiders voor betreffende leeftijdsgroep. Zij krijgen van het management en/of bestuur in overleg informatie toegespeeld die zij delen met de leiders. De leiders zijn op haar beurt weer verantwoordelijk om dit met trainer(s) en ouders te communiceren.

4.5.2 Communicatie gedurende het seizoen

In september wordt er een bijeenkomst georganiseerd door de coördinator en hoofdtrainer of technisch coördinator om samen met leiders en trainers informatie over het jaar te delen en afspraken te maken over het seizoen.

In de tussentijd houdt de (technisch) coördinator contact met trainers en leiders via een Whatsapp groepsapp.

In mei wordt de tweede bijeenkomst van het jaar georganiseerd door de coördinator en hoofdtrainer of technisch coördinator om aan trainers en ook zo mogelijk leiders vragen te beantwoorden over teamindelingen.

4.5.3 Nieuwe leden

Potentiële nieuwe leden kunnen in principe alleen meedoen met trainingen wanneer de coördinator van betreffende lichte hiervan op de hoogte is en dit heeft afgestemd met leider/trainer.

Ben je nog geen lid bij UVV. Dan kun je proef trainen of je gelijk aanmelden. In totaal kun je twee keer proef trainen en daarna dien je je aan te melden als je lid van de vereniging wil worden. Hier worden altijd inschrijfkosten voor in rekening gebracht.

Spelers worden in principe door de (technisch) coördinator in overleg met (hoofdtrainer), trainer en leider ingedeeld in één van de teams in de lichte.

Wanneer iemand is ingedeeld krijgt elk lid, net als alle andere leden, een 'ontvangstboekje' waarin alle informatie die een lid moet weten over de vereniging in gemeld staat. Deze is in de **Bijlage A – Ontvangstboekje** te vinden.

Hoofdstuk 5 – Bruisende vereniging van, voor en door leden

We willen de vereniging laten bruisen. We willen geen vereniging zijn waar weinig gebeurt. We willen juist de andere kant op. Er is daarom ook behoefte aan zichtbaarheid en activiteiten in de vereniging waardoor leden meer betrokkenheid voelen bij de vereniging. Op het gebied van de vrijwilligers, evenementen, activiteiten en communicatie kunnen we als vereniging veel winst te behalen, daarom staat dit hoofdstuk in het teken hiervan.

5.1 Doelstellingen

“UUV staat bekend als een bruisende vereniging, die van, voor en door leden is: vrijwilligers, betrokken organisatie die vele activiteiten organiseert.”

Om de strategische doelstelling te bereiken zijn er een aantal doelstellingen vastgesteld. Er is voornamelijk behoefte aan commissies en dus mensen. Belangrijk speerpunt is om mensen te werven en te betrekken om de vereniging levendiger te maken. In totaal zijn er negen doelstellingen vastgesteld.

5.1.1 Vrijwilligers

- 1) Voor 31-10-2023 is er een vrijwilligerscommissie opgezet.
- 2) Vanaf seizoen 2024/2025 is de organisatie zo ingericht dat er op de zaterdag genoeg mankracht is voor het wedstrijdsecretariaat, commissie van ontvangst en de bar.

We willen bij UUV dat meer mensen actief deelnemen als vrijwilliger aan de vereniging. We willen een vrijwilligerscommissie opzetten en deze vrijwilligerscommissie moet ervoor gaan zorgen dat leden actiever deelnemen aan het verenigingsleven.

5.1.2 Evenementen, toernooien en activiteiten

- 1) Voor 30-10-2023 is er een evenementen-/toernooien commissie opgezet.
- 2) Voor 30-10-2023 is er een activiteitencommissie opgezet.
- 3) Voor 30-6-2024 is er minimaal één toernooi voor de jeugd georganiseerd.
- 4) Voor 30-6-2025 is er minimaal één keer het Marco van Basten toernooi georganiseerd.
- 5) Vanaf het seizoen 2024-2025 wordt er jaarlijks een nieuwjaar/openingsevenement georganiseerd.

Er gebeurt te weinig, daarom gaan we commissies opzetten om het aantal evenementen, toernooien en activiteiten flink te verhogen bij UUV.

5.1.3 Communicatie

- 1) Voor 30-6-2024 is het ‘merk’ UUV Voetbal sterker aanwezig op het sportpark in de vorm van fysieke uitingen op en rondom het veld en op en rondom de kleedkamers en kantine.
- 2) Berichten op de website worden per week gemiddeld 250 keer bezocht.
- 3) Het aantal volgers van UUV Instagram is op 30-6-2024 minimaal 1250.

Als je het sportpark opkomt, de website bekijkt of op onze sociale kanalen UUV bekijkt, we moeten zichtbaarder, zo zorgen we voor meer positieve emoties zowel fysiek als online.



5.2 Vrijwilligers

Uit te werken...

5.3 Evenementen, toernooien en activiteiten

Uit te werken...

5.4 Communicatie

Uit te werken...

Hoofdstuk 6 – Geïntegreerd ontwikkeltraject voor de jeugd

Het ontwikkeltraject is in detail uitgewerkt in het jeugdvoetbal technisch beleidsplan [\(LINK\)](#). Beknopt is hieronder de UUV-opleiding met, missie, visie en bijbehorende uitgangspunten beschreven:

6.1 Missie

UUV staat voor ontwikkeling in alle gelederingen en wil een vereniging zijn voor jongens en meiden waarbij de wil om de beste te zijn voorop staat, de missie is dan ook:

“We streven ernaar om de beste jeugdopleiding voor jongens én meiden te zijn in Leidsche Rijn: voor zowel de recreatieve als de prestatieve tak.”

6.2 Visie als vereniging

Voetballen begint bij UUV vanaf de mini-pupillen en eindigt bij de senioren. Wij als UUV bieden een **ontwikkeltraject** aan vanaf de mini-pupillen tot aan de senioren voor alle leden waarbij de jongens- en de meidentak, de prestatieve en recreatieve tak dichtbij elkaar staan door een herkenbare en geïntegreerde visie. UUV staat voor voetballen in een **plezierige** omgeving, waarbij **progressie** wordt geboekt om gezamenlijk **prestaties** te bereiken.

6.3 Algemene opleidingsvisie

“Onze opleidingsvisie is **jezelf** inzetten om **gezamenlijk** teamprestaties te boeken. Vanaf de mini-pupillen tot aan de senioren streven we ernaar om spelers bewust te laten worden van zijn/haar kwaliteiten en tekortkomingen, zodat spelers zichzelf inzetten om **samen** doelen te bereiken. We leiden **groepen** met spelers op die **specifieke individuele kwaliteiten** kennen.”

6.4 Uitgangspunten

Om deze visie te bereiken, gaat de opleiding uit van de eerdergenoemde pijlers. Daarnaast hebben we voor de prestatieve tak en recreatieve tak een specifiek uitgangspunt.

- 1) We streven naar een uitdagende en fantastische voetbaljeugd voor elke jeugdspeler waarin plezier, progressie en prestatie de leidraad vormt.
- 2) Selectieteams: opleiden voor UUV Heren 1 of UUV Vrouwen 1.
- 3) Niet-selectieteams: professionele aandacht en begeleiding voor alle teams.



Hoofdstuk 7 – Seniorentak groeit in kwaliteit en kwantiteit

Binnen de seniorentak is er veel groei mogelijk, zowel op prestatief als recreatief gebied. We leggen bij de prestatieve tak de focus op kwaliteit door in te zetten op het verbeteren van het technisch kader van de eerste elftallen. Op recreatief gebied focussen we op groei en behoudt van de leden. Om de algemene doelstelling te bepalen zijn er per tak doelstellingen bepaald.

7.1 Doelstellingen

“Onze elftallen van de heren- en vrouwentak groeien in kwaliteit (UVV Heren 1 en UVV Vrouwen 1) en in kwantiteit (groei bij de recreatieve Heren/Vrouwenteams).”

Er zijn in totaal tien doelstellingen vastgesteld voor de seniorentak die bijdragen aan de strategische doelstelling. Deze zijn hieronder weergegeven. De doelstellingen zijn in subhoofdstukken 7.2 t/m 7.5 uitgewerkt.

7.1.1 Doelstellingen Heren 1

- 1) UVV Heren 1 speelt in het seizoen 2026/2027 minimaal in de top van de derde klasse en het liefst in de tweede klasse.
- 2) Elk jaar bestrijken minimaal acht spelers van UVV Heren 1 en Jong UVV een officiële rol binnen de vereniging.
- 3) Elk jaar stromen er minimaal drie spelers uit de jeugd door naar de Heren zaterdag selectie.

7.1.2 Doelstellingen Heren recreatie

- 1) Op 30-6-2026 heeft UVV minimaal vijf recreatieve 11vs11 herenteams.
- 2) Op 30-6-2026 heeft UVV minimaal drie 35+ 7vs7 teams.
- 3) Elk jaar stroomt er komt er vanuit de jeugd minimaal één seniorenteam bij.

7.1.3 Doelstellingen Vrouwen 1

- 1) UVV Vrouwen speelt in het seizoen 2026/2027 minimaal in de top van de eerste klasse.
- 2) Op 30-6-2025 kent UVV Vrouwen ook een tweede elftal en/of Jong UVV Vrouwen.
- 3) Elk jaar bestrijken minimaal vier spelers van Vrouwen 1 een officiële rol binnen de vereniging.
- 4) Elk jaar stromen er minimaal twee spelers uit de jeugd door naar de Vrouwen zaterdag selectie.

7.1.4 Doelstellingen Vrouwen recreatie

- 1) Op 30-6-2026 heeft UVV minimaal twee recreatieve 11vs11 vrouwenteams.
- Op 30-6-2026 heeft UVV minimaal twee 35+ 7vs7 teams.



7.2 Heren 1

De prestatieve herentak kan veel groei doormaken en we streven daarnaast naar hoge betrokkenheid vanuit de spelersgroep. We vinden het belangrijk dat spelers trainer zijn of een andere rol binnen de vereniging bestrijken. Daarnaast staan we voor opleiden, en dus streven we er jaarlijks naar dat er spelers uit de jeugdopleiding doorstromen naar de Heren-selectie.

7.2.1 UVV Heren 1 hoog in de Derde Klasse of in Tweede Klasse

De ambitie om een gezonde en stabiele Tweede Klasser te zijn is er. We gaan hiervoor de komende jaren inzetten op een plan waarmee we dit kunnen realiseren.

- Het verbeteren van het technisch kader van het eerste elftal.
- Intensiteit op trainingen verhogen.
- Het specifiek trainen van specifieke kwaliteiten in het team.
- Spelen vanuit vaste spelprincipes.
- Handhaven regel niet trainen is niet spelen.

7.2.2 Spelers Heren 1 betrokken in de vereniging

Als UVV zijnde vinden we het belangrijk dat spelers uit de Heren-selectie een rol hebben binnen de vereniging. Dit kan als bestuurslid, coördinator, commissielid of trainer. We vinden dat minimaal acht jongens uit het eerste een rol moeten kennen binnen de vereniging.

Vervult speler van het eerste niet een officiële rol? Dan verwachten we dat spelers op de woensdag meehelpen bij de mini-pupillen en/of zaterdag achter de bar. Dit is een vrijwillige rol en valt niet onder de bovenstaande vastgestelde rollen, dit wordt van **elke** speler verwacht die geen officiële rol bestrijkt.

7.2.3 Spelers jeugd stromen door naar Heren 1

Bij de prestatietak in de jeugd is één van de doelstellingen dat spelers doorstromen naar de Heren zaterdag selectie. We verwachten dat de jeugdopleiding per jaar minimaal drie spelers aflevert aan de Heren zaterdag selectie. Hoe we dit gaan doen, is uitgewerkt in het jeugdvoetbal technisch beleidsplan.



7.3 Heren recreatie

De recreatietak van de Heren groeit, we willen hierin blijven groeien en het aantal teams op de zondag verhogen.

7.3.1 UUV kent acht recreatieve Heren-teams

UUV heeft momenteel drie recreatieve Heren-teams, hier is veel groei mogelijk. Bij UUV kun je naast de gebruikelijke 11vs11 competitie ook in de 35+ competitie uitkomen, waar 7vs7 wordt gespeeld. We willen toe naar een mooie seniorentak die zorgt voor gezelligheid. Deze teams komen verdeeld uit op de vrijdag, zaterdag en zondag.

We zorgen ervoor de teams uit de recreatieve tak één keer per week kunnen trainen en faciliteren vanuit de club desgewenst materiaal.

7.3.2 Elk jaar komt er vanuit de jeugd minimaal één seniorenteam bij

We kiezen voor duurzaamheid en hebben een voorkeur voor seniorenteams die lange tijd bij UUV verbonden zijn. We streven ernaar om elk jaar minimaal één seniorenteam toe te voegen aan de recreatieve Herentak. Dit betekent dat de doorstroming vanuit de jeugd niet alleen op prestatief niveau, maar ook zeker op recreatief niveau een belangrijkste doelstelling is. Dit proces wordt door de coördinator van de senioren en de hoofd jeugdopleiding begeleid.

7.4 Vrouwen 1

Uit te werken...

7.5 Vrouwen recreatie

Uit te werken...



Bijlages

Bijlage A – ontvangstboekje

Nog te ontwikkelen.