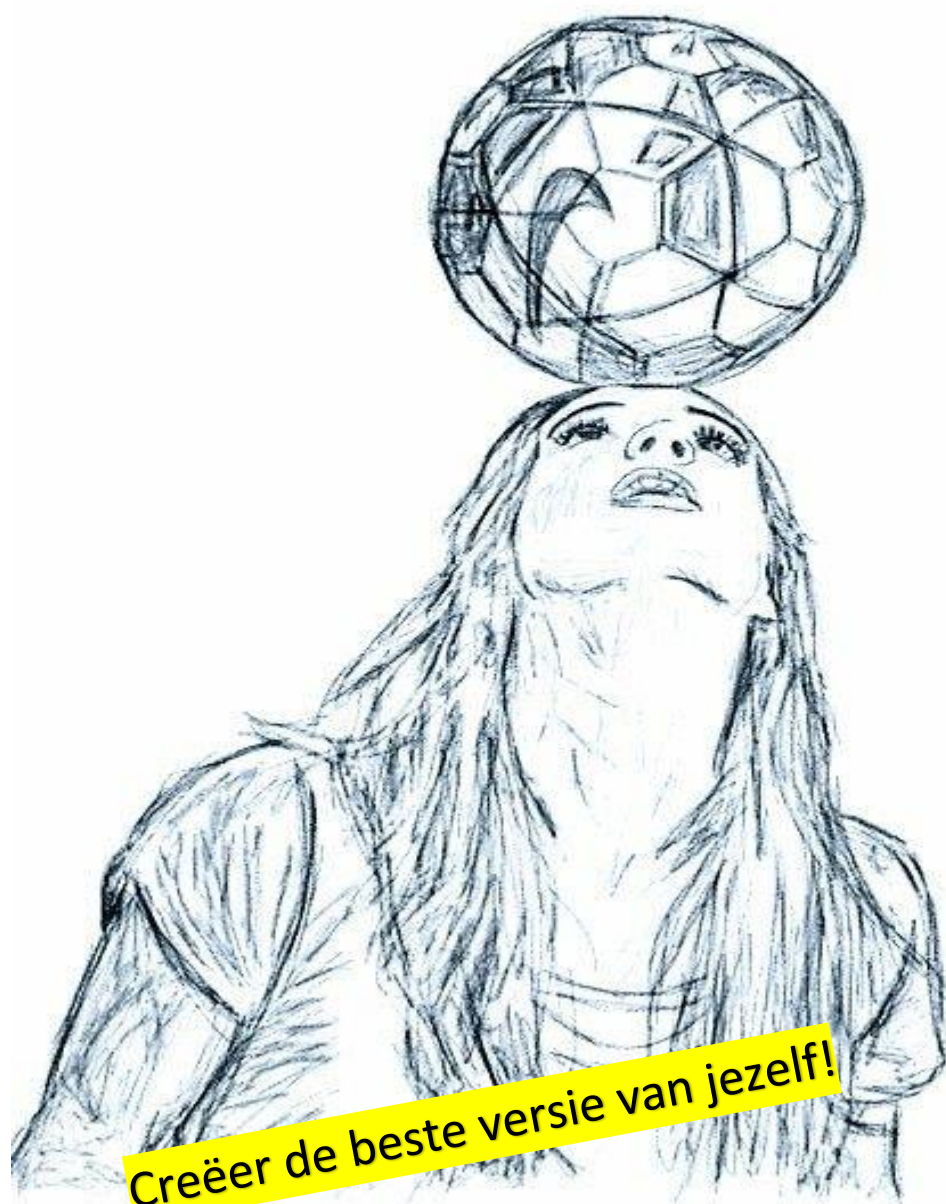




# Op weg naar 2024

UVV Meiden- en vrouwenvoetbal





## Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 'Meiden- en vrouwenvoetbal' van UVV Voetbal te Utrecht. Inmiddels heeft de vereniging bijna 120 vrouwelijke leden, waarmee het UVV meiden- en vrouwenvoetbal deelneemt aan de verschillende KNVB competities.

Nu de eerste stappen zijn gezet is het steeds duidelijker aan het worden dat er behoefte is aan borging binnen UVV Voetbal. Het Meiden- en vrouwenvoetbal heeft heel veel potentie en dit document zal meer duidelijkheid geven en een basis vormen bij beslissingen.

### **Ontwikkeling centraal**

Met dit beleidsplan creëren we de mogelijkheden voor elke speelster om op haar eigen niveau of dit nu recreatief of prestatief is het beste uit zichzelf te halen.

### **Saamhorigheid**

Meiden- en vrouwenvoetbal is een onderdeel van UVV dat wij als bestuur niet meer willen missen. Op verschillende gebieden komt het de vereniging ten goede wanneer er meer samen plaatsvindt. Dit plan zal een bijdrage leveren aan de samenwerking binnen de vereniging en integratie tussen speelsters, leiders, trainers, commissies en bestuur. Hierbij gaat het om mannen en vrouwen, jongens en meiden.

### **UVV Cultuur**

UVV is een vereniging voor en door iedereen die hieraan zijn of haar steentje wil bijdragen en met dit beleidsplan in combinatie met het algemene technische voetbal beleidsplan hopen we een cultuur binnen UVV te realiseren waar jongens/meisjes, heren/dames als gelijken worden gezien met gelijke kansen en gelijke beloningen.

Ik hoop dat met de vaststelling van de plan we **SAMEN gaan WERKEN aan de toekomst van UVV Voetbal (V/M).**

Namens het Bestuur UVV Voetbal en de Technische Commissie Meiden- en Vrouwenvoetbal

S.P. van Essen  
Bestuurslid Ontwikkeling meiden- en vrouwenvoetbal  
UVV Voetbal

# Colofon

Februari 2021

## ***Uitgave***


UVV Voetbal 2021

## ***Contactinformatie***

S.P. van Essen

Bestuurslid Ontwikkeling meiden- en vrouwenvoetbal

 [vrouwenvoetbal@uvv-voetbal.nl](mailto:vrouwenvoetbal@uvv-voetbal.nl)

 +31 (0) 6 204 99 077

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1 Inleiding</b>	<b>8</b>
<b>2 Visie op meiden- en vrouwenvoetbal</b>	<b>9</b>
<b>3 Ambitie</b>	<b>10</b>
<b>3.1 Waar staan we nu met het meidenvoetbal</b>	<b>10</b>
<b>3.2 Waar willen we naar toe</b>	<b>10</b>
<b>3.3 Focus t/m 2024</b>	<b>10</b>
<b>3.4 Doelstellingen</b>	<b>11</b>
3.4.1 Algemeen	11
3.4.2 Recreatief	11
3.4.3 Prestatief	11
<b>4 Beleid</b>	<b>12</b>
<b>4.1 Kaders</b>	<b>12</b>
<b>4.2 Organisatie</b>	<b>12</b>
4.2.1 Plaats in de totale voetbalorganisatie	12
4.2.2 Rollen	13
4.2.2.1 Bestuurslid meiden- en vrouwenvoetbal	13
4.2.2.2 Technisch coördinator meiden- en vrouwenvoetbal	13
4.2.2.3 Coördinator organisatie meiden- en vrouwenvoetbal	13
4.2.2.4 Trainers (recreatief en prestatief)	13
4.2.2.5 Teammanagers (recreatief en prestatief)	14
4.2.3 Profielschetsen	14
4.2.3.1 Bestuurslid meiden- en vrouwenvoetbal	14
4.2.3.2 Technisch coördinator meiden- en vrouwenvoetbal	15
4.2.3.3 Coördinator organisatie meiden- en vrouwenvoetbal	15
4.2.3.4 Trainers	16
4.2.3.5 Teammanager	17
4.2.4 Organogram meiden- en vrouwenvoetbal	17
<b>4.3 Samenstelling technische staf</b>	<b>18</b>
<b>4.4 Overlegstructuren</b>	<b>18</b>
<b>4.5 Samenstelling van teams</b>	<b>19</b>
4.5.1 Leeftijdscategorie	19
4.5.2 Instroom nieuwe spelers	20
4.5.3 Wanneer is een team een prestatieteam	20
4.5.4 Training en wedstrijden	20
4.5.4.1 Algemene regels	20
4.5.5 Trainingen	21
4.5.6 Wedstrijden	21
4.5.6.1 Lenen van speelsters	21
4.5.6.2 Scheidsrechters	21

<b>4.6</b>	<b>Wisselbeleid</b>	<b>22</b>
<b>5</b>	<b>Uitwerking doelstellingen</b>	<b>23</b>
<b>5.1</b>	<b>Algemeen</b>	<b>23</b>
5.1.1	Bestuurlijke aandacht en de bijbehorende organisatie is ingericht en ingevuld	23
5.1.2	Er is een eigen gedragen visie en beleid dat bijdraagt aan de visie van de vereniging	23
5.1.3	Apart budget beschikbaar voor het meiden- en vrouwenvoetbal	23
5.1.4	Cultuur kentering: Jongens/Meiden voetbal trekt samen op met gelijkheid van 'beloning'	24
5.1.5	Er is een opleidingsplan voor trainings- en begeleiders	24
5.1.6	Er is een wervingsplan om de toekomst van het meiden- en vrouwenvoetbal te borgen	25
<b>5.2</b>	<b>Recreatief</b>	<b>25</b>
5.2.1	Groei naar minimaal 2 en liefst 3 teams per leeftijdscategorie in de onderbouw	25
5.2.2	Groei naar minimaal 2 teams per leeftijdscategorie in de midden en bovenbouw	25
5.2.3	Start met senioren vrouwenvoetbal met minimaal 2 teams	26
5.2.4	Voldoende beschikbare begeleiding	26
<b>5.3</b>	<b>Prestatief</b>	<b>27</b>
5.3.1	Vanaf de middenbouw (groot veld) groei naar 1 selectieteam per leeftijdscategorie vanaf MO15	27
5.3.2	Minimaal 2 selectieteams spelen in de top van het meidenvoetbal	27
5.3.3	Voldoende beschikbare begeleiding met de gewenste kwalificaties	27
<b>5.4</b>	<b>Fasering</b>	<b>28</b>
<b>6</b>	<b>Budget</b>	<b>29</b>
<b>6.1</b>	<b>Algemeen</b>	<b>29</b>
<b>6.2</b>	<b>Budget</b>	<b>30</b>
<b>7</b>	<b>Jaarplanning</b>	<b>31</b>
<b>8</b>	<b>Bijlage(s)</b>	<b>32</b>
<b>8.1</b>	<b>Bijlage A – UVV Groeimodel (focus t/m 2024)</b>	<b>32</b>
<b>8.3</b>	<b>Bijlage B – KNVB Groeimodel (compleet)</b>	<b>33</b>





# 1 Inleiding

Sport is een belangrijk aspect in de levens van heel veel personen in de wereld en dus ook in ons land. Een goede stabiele inrichting van alles betreffende leden en de bijbehorende organisatie is daarbij van cruciaal belang.



UVV Voetbal erkent dit belang en heeft er daarom voor gekozen om planmatig deze aspecten op een hoger plan te gaan brengen.

Dit document is het resultaat van deze keuze en beschrijft de uitwerking van dit streven bouwend op de overall visie die UVV Voetbal heeft.

Dit plan beschrijft de volgende aspecten:

- Hoofdstuk 1: Inleiding op dit plan
- Hoofdstuk 2: Visie op Meiden- en vrouwenvoetbal
- Hoofdstuk 3: Ambitie
- Hoofdstuk 4: Beleid in kaders
- Hoofdstuk 5: Beleid in uitvoering
- Hoofdstuk 6: Kosten
- Hoofdstuk 7: Jaarplanning



## 2 Visie op meiden- en vrouwenvoetbal

Meidenvoetbal is sinds 2015 onderdeel van UVV Voetbal. Gestage ontwikkeling in de afgelopen jaren door een aantal fantastische vrijwilligers heeft het UVV meidenvoetbal op de UVV kaart gezet en gebracht tot waar het nu is.

In het seizoen 2020-2021 is het meidenvoetbal binnen UVV uitgegroeid tot 9 meiden teams. Daarnaast spelen er nog een 3 meiden in een jongens team en 1 meisje bij de kabouters. Nu is het tijd om deze ontwikkeling verder te professionaliseren. Met als uiteindelijke doel binnen UVV door te groeien naar een meiden- en vrouwenvoetbal tak die volwaardig onderdeel is van de vereniging waar plezier en prestatie samen gaan.



Met als uitgangspunt het KNVB groeimodel voor meiden- en vrouwenvoetbal gaan we komende jaren hard werken aan toekomst van meiden- en vrouwenvoetbal binnen UVV. Net als de KNVB willen wij binnen UVV ook zoveel mogelijk meiden en vrouwen enthousiast maken voor het voetbal. Zodat zij kunnen genieten van hun sport, zich kunnen ontwikkelen als speelster en op die manier de beste versie van zichzelf kunnen creëren.

Hoe gaan we dat doen? Door alle meiden en vrouwen die willen een plek in onze vereniging te geven die past bij hun leeftijd, ambitie, motivatie en niveau. Deze visie sluit aan op de visie van UVV: "Iedereen de juiste kansen geven en voetballen op je eigen niveau".

Voor UVV is de realiteit dat we ons in de beginfase van het KNVB groeimodel bevinden en we kennen in tegenstelling tot andere verenigingen in de omgeving een vrij korte historie met meidenvoetbal. Toch mogen we trots zijn op wat al die vrijwilligers tot nu toe al hebben weten te bewerkstelligen. Dat gegeven is het startpunt voor de ontwikkeling die we voor ons zien en die verder in detail is uitgewerkt in dit plan.



## 3 Ambitie

### 3.1 Waar staan we nu met het meidenvoetbal

De KNVB onderkent in het meiden- en vrouwengroeimodel 4 fases (Oriëntatie, Ontwikkeling, Verankering en Normalisatie). Op basis van dit model (zie bijlage A) met 9 meidenteams verdeeld over MO17 (1x), MO15 (3x), MO13 (2x), MO11 (2x) en MO9 (1x) en een 3-tal meiden spelend in een jongensteam staan we aan het begin van onze reis.

### 3.2 Waar willen we naar toe

Als UVV hebben we een ambitie om naast recreatief meiden en vrouwenvoetbal ook prestatief voetbal voor meiden en vrouwen aan te bieden. Daarbij hechten we vooral veel waarde aan de ontwikkeling op het niveau van speelsters zelf. Dit betekent ook dat er geen onderscheid gemaakt zal worden op het gebied van faciliteiten, activiteiten en trainingsmethodiek. Een goede en structurele borging in de organisatie van UVV is dan ook van essentieel belang om dit op lange termijn te realiseren.

In het KNVB groeimodel is daarom noodzakelijk om te zorgen dat we van 'Acceptatie (begin fase ontwikkeling)' doorgroeien naar 'Activatie (begin fase verankering)' voor de vastgestelde focuspunten.

### 3.3 Focus t/m 2024

Bijlage A bevat het ingevulde KNVB groeimodel zoals dit op dit moment voor het UVV meidenvoetbal is ingeschat door de belangrijkste stakeholders en waar we naar toe willen.

De focus voor de komende periode zal liggen op de aspecten:

- ✚ Bestuurlijke en organisatorische borging incl. kader
- ✚ Werving jongste leeftijdsgroepen
- ✚ Opleiden (speelsters en kader)
- ✚ Opstarten Prestatief meidenvoetbal
- ✚ Opstarten met Vrouwenvoetbal zodat doorstroom meiden naar senioren geborgd is
- ✚ Financiële ondersteuning



## 3.4 Doelstellingen

Het doel voor de langere termijn is het aanbieden van recreatief en prestatief meidenvoetbal in alle leeftijdscategorieën binnen de jeugd en senioren vrouwenvoetbal. Om deze ambitie voor de lange termijn te realiseren zijn de volgende doelstellingen voor de periode tot en met 2024:

### 3.4.1 Algemeen

1. Meiden en vrouwenvoetbal heeft bestuurlijke aandacht en de bijbehorende organisatie is ingericht en ingevuld
2. Er is een eigen gedragen visie, beleid dat bijdraagt aan de algemene visie van de vereniging
3. Er is apart budget beschikbaar voor de ontwikkeling en continuering van het meiden- en vrouwenvoetbal
4. In de cultuur van de vereniging is een kentering ontstaan waarbij het Jongens/Meiden voetbal samen optrekken met gelijkheid van 'beloning'
5. Er is een opleidingsplan voor trainers en begeleiders
6. Er is een wervingsplan voor meiden en vrouwen om de toekomst van het meiden- en vrouwenvoetbal te borgen

### 3.4.2 Recreatief

7. Groei naar minimaal 2 en liefst 3 teams per leeftijdscategorie in de onderbouw
8. Groei naar minimaal 2 teams per leeftijdscategorie in de midden en bovenbouw
9. Start met senioren vrouwenvoetbal met minimaal 1 team met als primaire doel het behouden van speelsters na hun periode als jeugdspeelster
10. Voldoende beschikbare begeleiding

### 3.4.3 Prestatief

11. Vanaf de middenbouw (11 tegen 11 groot veld) groei naar 1 selectieteam per leeftijdscategorie van de Onder 15.
12. Minimaal 2 selectieteams spelen in de top van het meidenvoetbal
13. Voldoende beschikbare begeleiding met de gewenste kwalificaties

## 4 Beleid

### 4.1 Kaders

Het beleid van het UVV meiden en vrouwenvoetbal neemt als uitgangspunt het KNVB groeimodel (zie: [groeimodel knvb.nl](https://www.knvb.nl/downloads/sites/bestand/knvb/11835/knvb-meiden/vrouwen-groeimodel))<sup>1</sup>. Op basis van dit model zal de verdere ontwikkeling van UVV meiden- en vrouwenvoetbal worden gerealiseerd. Dit wil niet inhouden dat alle aspecten van het groeimodel even belangrijk zijn gezien de situatie van UVV als vereniging.



### 4.2 Organisatie

#### 4.2.1 Plaats in de totale voetbalorganisatie

In de nieuwe UVV organisatie is meiden- en vrouwenvoetbal een volwaardig onderdeel van de voetbal technische tak van UVV. In eerste instantie als aparte entiteit die mogelijk op een logisch en geschikt moment kan samensmelten met de huidige 'jongens' voetbaltechnische tak. Vanaf dat moment zal er geen sprake meer zijn van Jongens en Meiden voetbal maar van UVV Jeugdvoetbal (V/M).

Het is in de fase van ontwikkeling belangrijk dat er binnen de vereniging een duidelijke organisatie specifiek voor de meiden- en vrouwenvoetbaltak vertegenwoordigd is zodat de groei van het meiden- en vrouwenvoetbal in juiste banen kan worden geleid. Het streven is wel om daarbij zoveel mogelijk aan te sluiten bij de algemene of jongens structuur zodat eenduidigheid geborgd is.

---

<sup>1</sup> <https://www.knvb.nl/downloads/sites/bestand/knvb/11835/knvb-meiden/vrouwen-groeimodel>

## 4.2.2 Rollen

In de nieuwe organisatie kennen we de volgende rollen binnen het meiden- en vrouwenvoetbaltak:

### 4.2.2.1 Bestuurslid meiden- en vrouwenvoetbal

- ✚ Is samen met de overige bestuursleden verantwoordelijk voor het goed functioneren van de gehele vereniging met als speciaal aandachtspunt de ontwikkeling van meiden- en vrouwenvoetbal binnen de totale organisatie
- ✚ Vertegenwoordigd het meiden- en vrouwenvoetbal in het bestuur
- ✚ Is het laatste escalatiekanaal voor alles wat met meiden- en vrouwenvoetbal te maken heeft
- ✚ Samen met de Technisch coördinator meiden- en vrouwenvoetbal en de Coördinator organisatie meiden- en vrouwenvoetbal verantwoordelijk voor het totale meiden- en vrouwenvoetbal incl. financiën
- ✚ Voorzitter van het kernteam meiden- en vrouwenvoetbal



### 4.2.2.2 Technisch coördinator meiden- en vrouwenvoetbal

- ✚ In het algemeen verantwoordelijk voor alles wat te maken heeft met teams en de trainers binnen de meiden- en vrouwentak
- ✚ Voorzitter van het Technisch Coördinatie overleg Meiden- en Vrouwenvoetbal (TCMV)
- ✚ Lid van het kernteam meiden- en vrouwenvoetbal

### 4.2.2.3 Coördinator organisatie meiden- en vrouwenvoetbal

- ✚ In het algemeen verantwoordelijk voor alles wat te maken heeft met de organisatie en borging van het meiden- en vrouwenvoetbal (PR, werving, activiteiten en cultuur)
- ✚ Voorzitter van het Coördinatie organisatie overleg Meiden- en Vrouwenvoetbal (COMV)
- ✚ Lid van het kernteam meiden- en vrouwenvoetbal

### 4.2.2.4 Trainers (recreatief en prestatief)

- ✚ De trainer leidt de trainingen van een team en begeleidt tijdens de voetbalwedstrijd het elftal
- ✚ De trainer maakt de opstellingen voor de voetbalwedstrijd
- ✚ Lid van het TCMV
- ✚ Handelt conform het (nader op te stellen) trainersprofiel



#### 4.2.2.5 Teammanagers (recreatief en prestatief)

- ✚ De teammanager is verantwoordelijk voor alle niet voetbal zaken rondom trainingen en wedstrijden (vervoer, vervanging, teamactiviteiten, etc.)
- ✚ Hij of zij ondersteunt de trainer waar nodig en onderhoud de contacten met ouders
- ✚ Lid van het COMV
- ✚ Handelt conform het (nader op te stellen) teammanagers profiel

#### 4.2.3 Profielschetsen

##### 4.2.3.1 Bestuurslid meiden- en vrouwenvoetbal

###### 4.2.3.1.1 Korte beschrijving

Is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling van meiden- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging en vertegenwoordigd het meidenvoetbal in het bestuur.

###### 4.2.3.1.2 Verantwoordelijkheden

- ✚ Is in het bestuur aanspreekpunt voor de trainers van de recreatieve- en prestatieteams;
- ✚ Is verantwoordelijk voor het samen met de technisch coördinator ontwikkelen, uitvoeren en toezicht houden van het door de vereniging te voeren meiden- en vrouwen voetbalbeleid.
- ✚ Vervangt het bestuurslid Voetbalzaken bij afwezigheid
- ✚ Bewaakt het budget
- ✚ Samen met Technische commissie verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers

###### 4.2.3.1.3 Vaardigheden en ervaring

- ✚ Goede communicatieve, sociale en contactuele vaardigheden
- ✚ Bekend met de UVV kenmerkende dynamiek en organisatie
- ✚ Kan beleidsmatig en planmatig denken en werken
- ✚ Is geen solist maar een teamspeler
- ✚ Delegeert en geeft vertrouwen
- ✚ Enthousiaste persoonlijkheid
- ✚ Een sportief voorbeeld voor leden en toeschouwers
- ✚ Ervaring met selectievoetbal is een pré



## 4.2.3.2 Technisch coördinator meiden- en vrouwenvoetbal

### 4.2.3.2.1 Korte beschrijving

Is verantwoordelijk voor de technische ontwikkeling van meiden- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging op basis van het vastgesteld beleid

### 4.2.3.2.2 Verantwoordelijkheden

- ✚ Is verantwoordelijk voor het samen met het bestuurslid ontwikkelen, uitvoeren en toezicht houden van het door de vereniging te voeren meiden- en vrouwen voetbalbeleid.
- ✚ Doet een voorstel voor aan te stellen trainers per (prestatie)team
- ✚ Doet een voorstel voor opleidingen en ziet toe op uitvoering na goedkeuring van het plan
- ✚ Overlegt regelmatig met (hoofd)trainers, teammanagers en vertegenwoordiging van ouders en speelsters over koers van het meiden- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging.
- ✚ Verantwoordelijk voor het selectie- en doorstromingsbeleid binnen de teams;

### 4.2.3.2.3 Vaardigheden en ervaring

- ✚ Goede communicatieve, sociale en contactuele vaardigheden
- ✚ Bekend met de UVV kenmerkende dynamiek en organisatie
- ✚ Kan beleidsmatig en planmatig denken en werken
- ✚ Is geen solist maar een teamspeler
- ✚ Delegeert en geeft vertrouwen
- ✚ Enthousiaste persoonlijkheid
- ✚ Een sportief voorbeeld voor leden en toeschouwers
- ✚ Ervaring met selectievoetbal is een pré

## 4.2.3.3 Coördinator organisatie meiden- en vrouwenvoetbal

### 4.2.3.3.1 Korte beschrijving

Is verantwoordelijk voor organisatie, werving, PR en cultuur(bewaker) van het meiden- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging op basis van het vastgesteld beleid

### 4.2.3.3.2 Verantwoordelijkheden

- ✚ Is verantwoordelijk voor het samen met het bestuurslid ontwikkelen, uitvoeren en toezicht houden van het door de vereniging te voeren meiden- en vrouwen voetbalbeleid.
- ✚ Doet een voorstel voor aan te stellen teammanagers per (prestatie)team
- ✚ Doet een voorstel voor een wervings en PR plan en ziet toe op uitvoering na goedkeuring van het plan

- ✚ Bewaakt de cultuur en draagt samen met het jongensvoetbal de verantwoordelijkheid om jongens en meiden samen te laten smelten op termijn
- ✚ Overlegt regelmatig met teammanagers en vertegenwoordiging van ouders over de koers van het meiden- en vrouwenvoetbal binnen de vereniging.

#### 4.2.3.3.3 Vaardigheden en ervaring

- ✚ Goede communicatieve, sociale en contactuele vaardigheden
- ✚ Bekend met de UVV kenmerkende dynamiek en organisatie
- ✚ Kan beleidsmatig en planmatig denken en werken
- ✚ Is geen solist maar een teamspeler
- ✚ Delegeert en geeft vertrouwen
- ✚ Enthousiaste persoonlijkheid
- ✚ Een sportief voorbeeld voor leden en toeschouwers

#### 4.2.3.4 Trainers

##### 4.2.3.4.1 Korte beschrijving

Is verantwoordelijk voor de trainingen en coaching van het team op basis van het vastgestelde voetbaltechnische beleid (met inachtneming van de beschikbare speelsters)

##### 4.2.3.4.2 Verantwoordelijkheden

- ✚ Voorbereiden en geven van trainingen
- ✚ Maakt de wedstrijdopstelling
- ✚ Overlegt en spiegelt met de teammanager over de ontwikkeling van team en speelsters
- ✚ Overlegt regelmatig met speelsters over de ontwikkeling van team en speelster
- ✚ Is bereid om te werken aan eigen ontwikkeling

##### 4.2.3.4.3 Vaardigheden en ervaring

- ✚ Goede communicatieve, sociale en contactuele vaardigheden
- ✚ Bekend met de UVV kenmerkende dynamiek en organisatie
- ✚ Is geen solist maar een teamspeler
- ✚ Geeft vertrouwen
- ✚ Enthousiaste persoonlijkheid
- ✚ Een sportief voorbeeld voor leden en toeschouwers



### 4.2.3.5 Teammanager

#### 4.2.3.5.1 Korte beschrijving

Is verantwoordelijk voor alle niet voetbal specifieke zaken rondom het team

#### 4.2.3.5.2 Verantwoordelijkheden

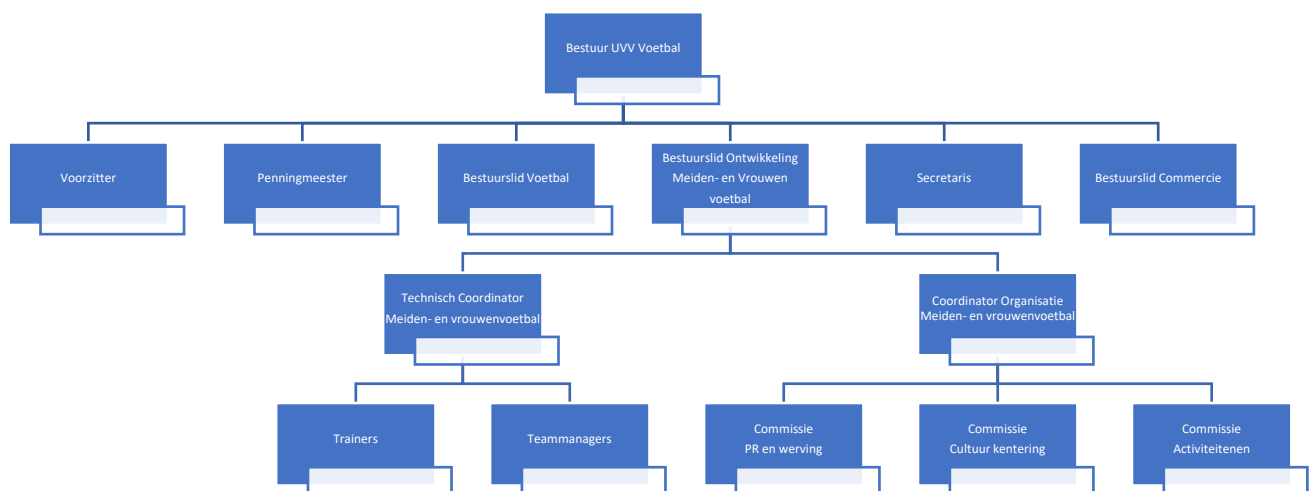
- ✚ Zorgt ervoor dat organisatie rondom het team op orde is (scheidsrechter, vervoer, assistent scheidsrechter, uitjes, aan en afwezigheid, vervanging)
- ✚ Overlegt regelmatig met de trainer speelsters over de ontwikkeling van team en speelster
- ✚ Houdt contact met ouders en eventuele sponsors



#### 4.2.3.5.3 Vaardigheden en ervaring

- ✚ Goede communicatieve, sociale en contactuele vaardigheden
- ✚ Bekend met de UVV kenmerkende dynamiek en organisatie
- ✚ Is geen solist maar een teamspeler
- ✚ Geeft vertrouwen
- ✚ Enthousiaste persoonlijkheid en regelneef
- ✚ Een sportief voorbeeld voor leden en toeschouwers

### 4.2.4 Organogram meiden- en vrouwenvoetbal





### 4.3 Samenstelling technische staf

De Technisch Coördinator Meiden- en Vrouwenvoetbal is, in samenwerking met het Bestuurslid, verantwoordelijk voor het samenstellen van de technische staf binnen het meiden- en vrouwenvoetbal. Hierbij zal ook de afdeling technische zaken van het jongens voetbal worden betrokken om eventuele kruisbestuiving te kunnen realiseren. Hiervoor is het hieronder opgestelde proces de leidraad:

- + Trainers van elk team (recreatief en prestatief) worden gedurende het seizoen gevolgd;
- + In Oktober en Februari zal een gesprek met elke trainer plaatsvinden over de voortgang en verwachtingen;
- + In Februari zal tevens een gesprek plaatsvinden met het hoofd Technische zaken binnen het 'Jongens' voetbal om uit te lijnen over eventuele uitwisseling van expertise en/of interesses
- + Eind Februari ontvangen alle trainers bericht of en hoe UVV de toekomst voor deze specifieke trainer ziet en welke aanbieding in het geheel van financiële situatie van de vereniging passend is
- + Mocht er sprake zijn van extern aanbod op posities dan zullen die meegaan in het totale plaatje dat eind februari klaar zal moeten zijn
- + Het streven is om de uiteindelijke staf voor het nieuwe seizoen in maart bekend te hebben.

### 4.4 Overlegstructuren

- + Bestuursoverleg UVV Voetbal  
Het bestuur UVV Voetbal overlegt conform de hiervoor geldende frequentie
- + Algemeen overleg kernteam Meiden- en vrouwenvoetbal  
Elk kwartaal overlegt het bestuurslid met de 2 coördinatoren over de algemene gang van zaken en eventuele uitdagingen. Wanneer nodig kan elke partij dit overleg vervroegen als hiertoe aanleiding is.
- + Algemeen overleg Meiden- en vrouwenvoetbal  
2x per jaar zal er een overleg plaatsvinden met alle betrokken personen binnen het meiden- en vrouwenvoetbal. Hiervoor is iedereen uitgenodigd (ook ouders en speelsters)
- + Technisch Coördinatie overleg Meiden- en Vrouwenvoetbal (TCMV)  
Elke 6-weeken komt het TCOMV bij elkaar dat bestaat uit de coördinator en vertegenwoordigers van trainers en teammanagers
- + Coördinatie organisatie overleg Meiden- en Vrouwenvoetbal (COMV)  
Elke 6-weeken komt het COMV bij elkaar dat bestaat uit de coördinator en de voorzitters van de commissies PR, Cultuur en Activiteiten

## 4.5 Samenstelling van teams

De verwachting is dat door het (te beperkte) aantal leden binnen het meiden- en vrouwenvoetbal er vooralsnog nog maar sporadisch geselecteerd hoeft te worden binnen een leeftijdscategorie. Toch willen we dit alvast meenemen in het beleidsplan.

- ✚ Bij het selecteren zal het 'UVV Technisch Beleidsplan 2017' hoofdstuk 4.4 gelden.
- ✚ In de basis zullen de selectieteams prestatiegericht zijn maar het opleiden en plezier vormen de rode draad binnen het ontwikkelingsproces. Binnen dit kader is het met name van belang om talentvolle speelsters maximaal te laten ontwikkelen. De beste speelsters van iedere leeftijdscategorie spelen in de 1e teams
- ✚ Het Technische Coördinatie overleg Meiden- en vrouwenvoetbal (TCMV) is verantwoordelijk voor de indeling van de teams waarbij de technische coördinator de eindverantwoording heeft. Bij het selecteren wordt als uitgangspunt de (potentiele) voetbalontwikkeling van de speelsters genomen. Er moet op een objectieve wijze worden geselecteerd waarbij de volgende zaken van belang zijn:
  - Kwaliteit (technisch/tactisch)
  - Fysieke/mentale kwaliteiten
  - Coachbaarheid
  - Sportiviteit
  - Instelling / teamspirit / houding

### 4.5.1 Leeftijdscategorie

Het uitgangspunt van UVV is dat er in principe gespeeld zal worden in de eigen leeftijdscategorie. Voor het meidenvoetbal is dit echter (nog) niet altijd realiseerbaar omdat er vanwege aantallen niet in elke leeftijdscategorie een competitie aangeboden kan worden door de KNVB en er binnen UVV niet in elke leeftijdscategorie voldoende aantallen zijn.

Voor het meiden- en vrouwenvoetbal houden we daarom aan dat:

- ✚ Elke speelster in principe speelt in haar eigen leeftijdscategorie of max 1 hoger

Mocht er vanwege beperkte aantallen andere keuzes noodzakelijk zijn dan zal dit per seizoen bekeken en in- of aangevuld worden na toestemming van de Technisch Coördinator Meiden- en Vrouwenvoetbal.



#### 4.5.2 Instroom nieuwe speelsters

Een nieuwe speelster, die zich in de loop van het seizoen meldt, zal worden uitgenodigd om drie keer mee te trainen bij het hoogste team dat past bij haar leeftijd.

Hierna zal ze een besluit moeten nemen om lid te worden, of niet. Indien ze definitief lid is wordt gekeken in welk team ze het beste past gebaseerd op de bovenstaande uitgangspunten. Als het team 15 speelsters of minder heeft is dat geen probleem en zal ze per direct ook wedstrijden mogen voetballen. Mochten er echter meer dan 15 meiden in het elftal zitten dan zal het nieuwe lid eerst alleen maar mee trainen en nog geen wedstrijden spelen om teveel wissels te voorkomen. Bij MO11 is dit 10 meiden.

De technische coördinator zal de trainer en ouders inlichten over de uitkomst. We streven er naar om ieder lid aan het begin van een nieuwe competitie of competitiehelft (voorjaars- c.q. najaarscompetitie) definitief in te delen bij een team en dus wedstrijden te laten voetballen.

#### 4.5.3 Wanneer is een team een prestatieteam

UVV heeft gekozen om prestatievoetbal aan te bieden in nauwe samenwerking met de Utrechtse Vrouwenvoetbal Academie (UVVA). Voor het vaststellen van een prestatieteam is daarom voorlopig uitgangspunt dat:

- ✚ Prestatie teams in samenwerking met UVVA tot stand komen conform de hiervoor opgestelde samenwerkingsovereenkomst

Mocht het zo zijn dat er in een bepaalde categorie een tweede team is waarvan het TCMV zegt dat dit ook de status prestatie zou moeten hebben vanwege de bijzondere kwaliteit of ontwikkeling dan kan het TCMV een verzoek doen bij het bestuurslid Ontwikkeling meiden- en vrouwenvoetbal om voor dat seizoen een uitzondering te maken.

Eventuele afwijking op het hierboven geldende uitgangspunt is dan van toepassing op dat team voor 1 seizoen en moet per seizoen opnieuw worden bekeken en beoordeeld.

#### 4.5.4 Training en wedstrijden

##### 4.5.4.1 Algemene regels

Tijdens de wedstrijd en trainingen gelden de volgende aanvullende regels:

- ✚ De sieraden zijn afgedekt en anders afgedaan
- ✚ Lang haar is op een staart of in een knot gebonden
- ✚ Het shirt is in de broek (afhankelijk van het model, bijv. getailleerd)



- ✚ Verplicht douchen na de wedstrijd tenzij er gegronde redenen zijn om dit niet te doen.

De kleedkamer zal afgesloten worden tijdens het omkleden en douchen.  
Ook het douchen na het trainen is vanaf MO15 verplicht.

#### 4.5.5 Trainingen

De trainingen vinden op de velden en tijdstippen plaats, conform de vermelding op het actuele trainingsschema en deze staat op de website. Wijzigingen, eventueel van tijdelijke aard, kunnen alleen met toestemming van het wedstrijdsecretariaat plaats vinden. Elk team traint twee keer per week.



#### 4.5.6 Wedstrijden

Alle wedstrijden worden op zaterdag gespeeld. Omdat er soms speelsters van elkaar geleend moeten worden is het verstandig om de speeltijden zoveel mogelijk verspreid te hebben zodat de meiden eventueel 2 wedstrijden kunnen voetballen.

##### 4.5.6.1 Lenen van speelsters

Indien het aantal fitte speelsters in het team minimaal 12 (8 bij MO11-1) is wordt er niet geleend van andere teams. Indien dit minder is wordt er van een ander team geleend en dan gelden de volgende regels:

1. Het verzoek voor het lenen van een speelster wordt gedaan door een leider van het betreffende team die een speelster wil lenen.
2. Het verzoek tot het lenen van een speelster loopt altijd via de leider van het betreffende team.
3. Een speelster die geleend wordt speelt maximaal één leeftijdsgroep hoger of lager. Dit om de leeftijds kloof en het krachtsverschil (fysiek) zo klein mogelijk te houden. De speelster die geleend wordt speelt minimaal een halve wedstrijd.
4. Het is verplicht om aan de vraag te voldoen. Verstandig is om hier vooraf al over na te denken en als leider van je team eventueel een lijst te maken wie wanneer beschikbaar wil zijn.
5. De Technisch coördinator zal altijd moeten worden ingelicht.

Elk team is verplicht om er alles aan te doen om het lenen te voorkomen en er zal dus een geldige reden moeten zijn. Daarnaast moet zo snel mogelijk aangegeven worden als een team speelsters wil lenen. In principe zijn heel veel zaken te plannen en mogen we niet verrast worden. Het streven is om in ieder geval in het begin van de week voor de wedstrijd het verzoek in te dienen.

##### 4.5.6.2 Scheidsrechters

Door de enorme groei van het aantal teams bij zowel de jongens als de meiden wordt het steeds moeilijker om (op bepaalde tijden) scheidsrechters te vinden. Het wedstrijdsecretariaat zal hierin voorzien maar er kan echter beroep op de leider worden

gedaan om mee te denken bij het vinden van een scheidsrechter. We proberen ouders, vrouwen en meidenjunioren vanaf 14 jaar te enthousiasmeren voor het fluiten van zowel meiden-, vrouwen- als jongenswedstrijden. Hier zal een (groeps-) cursus voor aangeboden worden.

#### 4.6 Wisselbeleid

Uitgangspunt is ten alle tijden dat elke speelster voldoende speeltijd moet krijgen. Dit is ook van toepassing voor prestatieteams. Als aanvulling hierop kan bij een prestatieteam hier anders mee worden omgegaan afhankelijk van de situatie en of zij al dan niet in een A-categorie competitie spelen.



## 5 Uitwerking doelstellingen

### 5.1 Algemeen

#### 5.1.1 Bestuurlijke aandacht en de bijbehorende organisatie is ingericht en ingevuld

Voetbal is het belangrijkste product van een voetbalvereniging en toch is dit vaak op bestuurlijk vlak een ondergeschoven kindje. Continuïteit en borging op het hoogste niveau is van essentieel belang om voetbal en in dit specifieke geval van meiden- en vrouwenvoetbal het juiste toekomstperspectief en groeipotentieel te geven.



Het is dus van belang om de juiste bestuurlijke aandacht te hebben en houden en de organisatie van het meiden- en vrouwenvoetbal klaar te stomen voor de toekomst.

Om dit te bewerkstelligen gaan we het volgende realiseren:

- ✚ Meiden- en vrouwenvoetbal een plek aan de bestuurstafel geven
- ✚ Aanstellen van een Technisch Coördinator
- ✚ Aanstellen van een Coördinator Organisatie
- ✚ Opstarten van de diverse overlegstructuren

#### 5.1.2 Er is een eigen gedragen visie en beleid dat bijdraagt aan de visie van de vereniging

Het beleidsplan dat is opgesteld is een levend document dat herijking vraagt elke keer dat er aanleiding voor is daarom is borging essentieel dus:

- ✚ Beleidsplan is besproken met een zo breed mogelijke vertegenwoordiging binnen de huidige UVV meidentak en UVVA
- ✚ Beleidsplan is besproken met de technische tak van de 'jongens'-tak
- ✚ Beleidsplan is besproken met het bestuur van UVV
- ✚ Beleidsplan is goedgekeurd door de ALV

#### 5.1.3 Apart budget beschikbaar voor het meiden- en vrouwenvoetbal

Met het schrijven van een beleidsplan bevestigen we het belang van meiden- en vrouwenvoetbal als vereniging. Dat betekent ook dat het beschikbaar stellen van budget voor de ontwikkeling, borging en continuering hiervan een belangrijk onderdeel is.

Dit doen we door:



- ✚ Budget te reserveren voor het (waar nodig) aantrekken van gekwalificeerde trainers voor prestatieteams
- ✚ Budget te reserveren voor het opleiden van trainers zowel recreatief als prestatief
- ✚ Budget te reserveren voor het organiseren van wervings-, PR- en andere activiteiten specifiek voor meiden- en vrouwenvoetbal waar mogelijk in samenwerking met de jongenstak
- ✚ Budget te reserveren voor het verder professionaliseren van de organisatie

#### 5.1.4 Cultuur kentering: Jongens/Meiden voetbal trekt samen op met gelijkheid van 'beloning'

Cultuur is vaak iets ongrijpbaars toch is het een van de belangrijkste onderdelen van het DNA van een voetbalvereniging. Dingen die we van oudsher gewend zijn te doen en/of te laten. Denk hierbij aan onze gedragsregels, welke afspraken maken we met elkaar. Hoe gaan we met elkaar om en hoe uitten we ons onderling.

Omdat de historie van het UVV meidenvoetbal (laat staan vrouwenvoetbal) nog maar klein is zijn er ook verschillen in cultuur tussen de meiden en jongenstak. Naast de verschillen in karaktereigenschappen en hoe onderling met elkaar om te gaan.

Als we in de toekomst samen willen optrekken en het verschil tussen jongens/mannen en meiden/vrouwen willen wegnemen moet er dus ook wezenlijk aandacht besteed worden aan de cultuur verschillen.

Daarom is het belang om onderzoek te doen naar deze verschillen en dus gaan we:

- ✚ Een commissie opzetten die zich bezig gaat houden met Cultuur binnen het meiden- en vrouwenvoetbal en hoe de jongens en meiden cultuur het beste samen te voegen
- ✚ Een plan maken om hier aandacht aan te geven waar nodig
- ✚ Zorgdragen voor gelijke beloning waar van toepassing

#### 5.1.5 Er is een opleidingsplan voor trainings- en begeleiders

Opleiden is van essentieel belang in een groeiende organisatie. Hiervoor is een gedegen en opleidingsplan nodig in samenspraak met de jongenstak.

We zullen dus:

- ✚ Waar mogelijk samen met de jongenstak een opleidingsplan realiseren waarmee we zowel onze recreatieve als prestatieve trainers de kans geven om net zoals spelers zich te ontwikkelen
- ✚ Naast een opleidingsplan voor staf ook kijken naar hoe we speelsters die willen de kans te kunnen geven om zich verder te verbeteren samen met partners als UVVA en voetbalscholing. Eventuele financiële beperkingen van spelers en/of

ouders mag nooit een reden zijn om hier niet aan mee te kunnen doen. UVV zal zich dan ook maximaal inzetten om in deze situaties naar een passende oplossing te kijken

#### 5.1.6 Er is een wervingsplan om de toekomst van het meiden- en vrouwenvoetbal te borgen

Instroom vanaf de jongste leeftijd is naast zij- instroom van andere leeftijden essentieel voor de continuïteit van het voetballen in zijn algemeen. Dit is nog meer voor meiden- en vrouwenvoetbal van toepassing aangezien de aantallen daar nog aanzienlijk kleiner zijn.



We gaan actief werven door:

- ✚ Een wervingsplan op te stellen met o.a. activiteiten voor alle leeftijden zoals bijv. vriendinnendagen

## 5.2 Recreatief

### 5.2.1 Groei naar minimaal 2 en liefst 3 teams per leeftijdscategorie in de onderbouw

Het streven is om uiteindelijk te groeien naar een situatie waarin we eind 2024 per meiden leeftijdscategorie in de onderbouw 2 of mogelijk zelfs 3 teams structureel kunnen laten spelen in de competitie.

Voor 2021 is de volgende verwachting van toepassing

TEAM 2021-2022	GEB.JAAR	TYPE
MO11-1	2012	Recreatief

### 5.2.2 Groei naar minimaal 2 teams per leeftijdscategorie in de midden en bovenbouw

Het streven is om uiteindelijk te groeien naar een situatie waarin we eind 2024 per meiden leeftijdscategorie in de middenbouw 2 teams structureel kunnen laten spelen in de competitie.



Voor 2021 is de volgende verwachting van toepassing

TEAM 2021-2022	GEB.JAAR	TYPE
MO13-1	2009	Recreatief
MO13-2	2010/2011	Recreatief
MO15-1*	2007	Prestatief
MO15-2	2007	Recreatief
MO15-3	2007	Recreatief
MO17-1*	2005	Prestatief
MO17-2	2005	Recreatief
MO17-3	2005	Recreatief
MO19-1*		Prestatief

\* MO19-1, MO17-1, MO15-1 zijn prestatieteams tot stand gekomen door de samenwerking met UVVA

### 5.2.3 Start met senioren vrouwenvoetbal met minimaal 2 teams

UVV heeft op dit moment nog niet de beschikking over een Vrouwentak. Het doel voor de komende periode is:

- ✚ Opstarten van een Vrouwen 1 team op prestatief niveau
- ✚ Opstarten van een Vrouwen 2 team op recreatief niveau om meiden te behouden die uit de jeugdopleiding komen

### 5.2.4 Voldoende beschikbare begeleiding

Naast het neerzetten van een volwaardige organisatie moet er ook voldoende begeleiding (trainers, leiders en betrokken ouders) zijn die samen de kar willen trekken.

Belangrijk hierbij het is iedereen voldoende bagage te geven en te laten zien dat we samen UVV zijn.

Hiervoor gaan we:

- ✚ Werven
- ✚ Opleiden
- ✚ Intern enthousiasmeren
- ✚ Succes vieren



## 5.3 Prestatief

### 5.3.1 Vanaf de middenbouw (groot veld) groei naar 1 selectieteam per leeftijdscategorie vanaf MO15

Tot nu toe is binnen het meidenvoetbal van UVV nog geen sprake geweest van prestatief voetbal. Om speelsters die ambitie hebben en meer willen dan gezellig samen een balletje trappen de mogelijkheid te geven gaan we toch net zoals het jongens veldvoetbal van start met prestatief voetbal bij de meiden- en vrouwen.



Het streven is om uiteindelijk te groeien naar een situatie waarin we eind 2024 per meiden leeftijdscategorie in de middenbouw 2 teams structureel kunnen laten spelen in de competitie.

Voor 2021 is de volgende verwachting van toepassing voor wat betreft prestatieve teams

<b>TEAM 2021-2022</b>	<b>GEB.JAAR</b>	<b>TYPE</b>
MO15-1*	2007	Prestatief
MO17-1*	2005	Prestatief
MO19-1*		Prestatief

### 5.3.2 Minimaal 2 selectieteams spelen in de top van het meidenvoetbal

Aan het eind van dit traject willen we uiteindelijk doorgroeien naar een volwaardige organisatie die voldoende aantrekkingskracht van buitenaf heeft en eigen talent ontwikkeld dat we instaat zijn om 2 selectieteams structureel te laten voetballen in de hoogste klassen van het meiden amateurvoetbal (Hoofdklasse of hoger)

### 5.3.3 Voldoende beschikbare begeleiding met de gewenste kwalificaties

Naast het neerzetten van een volwaardige organisatie moet er ook voldoende begeleiding (trainers, leiders en betrokken ouders) zijn die samen de kar willen trekken.

Begeleiding in de vorm van trainers en teammanagers voor een prestatief team is niet belangrijker dan bij een recreatief team maar vergt wel andere kwalificaties.

We willen dit in de toekomst vooral doen met eigen opgeleide mensen die daarvoor de kans hebben gekregen maar in het stadium waar we nu staan zullen we hier mogelijk ook buiten onze eigen grenzen moeten kijken voor de korte termijn zodat we eigen mensen kunnen opleiden voor de langer termijn. Daarbij is zeker ook werving van vrouwelijke trainers een aandachtspunt.

## 5.4 Fasering

In de onderstaande tabel is weergegeven waar de focus zal liggen in de komende jaren:

Activiteit	Jaartal	2021	2022	2023	2024
Bestuurlijke aandacht en de bijbehorende organisatie is ingericht en ingevuld		X			
Er is een eigen gedragen visie en beleid dat bijdraagt aan de visie van de vereniging		X			
Apart budget beschikbaar voor het meiden- en vrouwenvoetbal		X	X		
Cultuur kentering: Jongens/Meiden voetbal trekt samen op met gelijkheid van 'beloning'				X	X
Er is een opleidingsplan voor trainings- en begeleiders			X	X	
Er is een wervingsplan om de toekomst van het meiden- en vrouwenvoetbal te borgen			X		
Groei naar minimaal 2 en liefst 3 teams per leeftijdscategorie in de onderbouw		X	X		
Groei naar minimaal 2 teams per leeftijdscategorie in de midden en bovenbouw				X	X
Start met senioren vrouwenvoetbal met minimaal 1 team		X	X		
Voldoende beschikbare begeleiding (recreatief)		X	X	X	X
Vanaf de middenbouw (groot veld) groei naar 1 selectieteam per leeftijdscategorie		X	X		
Minimaal 2 selectieteams spelen in de top van het meidenvoetbal				X	X
Voldoende beschikbare begeleiding met de gewenste kwalificaties		X	X	X	X



## 6 Budget

### 6.1 Algemeen

Het bestuur reserveert financiële middelen om:

- ✚ Trainers mogelijkheden te bieden tot deelname aan een KNVB-cursus (kan ook bij de vereniging georganiseerd worden)
- ✚ Het kunnen aanstellen van een geschoolde trainer voor vrouwen 1 afhankelijk van de eisen die aan deze trainer gesteld worden
- ✚ Gelijke beloning t.o.v. de jongens/heren vorm te kunnen geven
- ✚ Geschoolde trainers in te zetten op alle selectieteams
- ✚ Activiteiten te organiseren
- ✚ Te kunnen werven en aan PR te kunnen doen



## 6.2 Budget

Op basis van de visie en doelen is het volgende budget hiervoor voorsnog ingeschat. De bedragen zijn afhankelijk van totaal beschikbaar budget, opleiding en ervaring.

Onderdeel	EUR	Totaal
<b>Prestatieteam begeleiding (Trainers, manager, activiteiten)</b>		
Dames 1 (zodra actief)	1.800	
MO19-1 (zodra actief)	1.800	
MO17-1	1.800	
MO15-1	1.800	
		<b>7.200</b>
<b>Organisatie</b>		
Technisch Coördinator	1.800	
Coördinator Organisatie	1.800	
		<b>3.600</b>
<b>Opleiding kader</b>		
UEFA C/B/A	1.400	
Pupillen/Junioren	1.000	
		<b>2.400</b>
<b>Overige kosten</b>		
PR en Werving	500	
Cultuur / Symboliek	500	
Activiteiten	1.500	
		<b>2.500</b>
	<b>TOTAAL</b>	<b>15.700</b>



## 7 Jaarplanning

### Augustus

- ✚ Start trainingen (seizoen voorbereiding).
- ✚ 1e Bijeenkomst TCMV.
- ✚ Uitdelen trainingsmaterialen.
- ✚ Uitdelen kleding en wedstrijdmaterialen aan leiders.

### September

- ✚ Start competitie.
- ✚ 1<sup>e</sup> bijeenkomst COMV

### Oktober

- ✚ 2e Bijeenkomst TCMV, bespreken huidige status.
- ✚ Opgeven toernooien.

### November



### December

- ✚ Afsluiting 1e seizoenshelft

### Januari

- ✚ Voorbereiding 2e seizoenshelft.
- ✚ Gesprekken met trainers omtrent volgend seizoen.

### Februari

- ✚ Start 2e seizoenshelft

### Maart

- ✚ Voorbereiding volgend seizoen (trainers, leiders en teamindeling)

### April

- ✚ 5e bijeenkomst TCMV en teamindeling en trainingsstaf volgend seizoen bekend.

### Mei

- ✚ Spelen toernooien.
- ✚ Inleveren en bekendmaking teamindeling nieuwe seizoen.

### Juni

- ✚ Inleveren spullen spelers en trainers, inleveren trainingsmaterialen.





## 8 Bijlage(s)

### 8.1 Bijlage A – UVV Groeimodel (focus t/m 2024)

Fases			Oriëntatie	Ontwikkeling	Verankerings	Normalisatie
Factoren						
1.	Bestuur en beleid	1.1 Bestuur				
		1.2 Visie				
		1.3 Beleid				
		1.4 Organisatie				
		1.5 Budget				
		1.6 Communicatie				
2	Feiten en cijfers	2.1 Vrouwelijke leden aantal				
		2.2 Teams				
		2.3 Resultaat en meetmoment				
		2.4 Speelniveau vrouwen				
		2.5 Speelniveau jeugd selectie				
3	Cultuur	3.1 Symbolen				
		3.2 Helden				
		3.3 Rituelen				
		3.4 Waarden				
4	Voetbal technische zaken	4.1 Technisch Kader 1				
		4.2 Technisch Kader 2				
		4.3 Kader Specialisten				
		4.4 Ondersteunend kader				
		4.5 Talentontwikkeling 1				
		4.6 Talentontwikkeling 2				
		4.7 Interne scouting				
5	Ontwikkeling	5.1 Ontwikkeling Spelers				
		5.2 Ontwikkeling (Techn) Kader				
6	Samenwerken	6.1 Samenwerken intern				
		6.2 Samenwerken extern				
7	Programma	7.1 Recreatief programma				
		7.2 Programma Ambitieuze meiden-vrouwen				
		7.3 Toptalenten				
8	Accommodatie	8.1 Accommodatie				
		8.2 Voorzieningen				
9	Imago	9.1 Positie in de regio				
		9.2 Promotie				



## 8.3 Bijlage B – KNVB Groeimodel (compleet)

Fases		Orientatiefase	Ontwikkelings fase	Verankerings fase	Normalisatiefase	
		- Pionier - Onderzoeken	- Kennis - Kennis vergaren	- Integratie - Borgen	- Geoptimaliseerd - Samenwerken	
Factoren						
<b>1</b>	<b>Bestuur en beleid</b>	1.1 Bestuur	Een pionier Geen vertegenwoordiging in bestuur Geen verankering	Ad hoc onderdeel, vaak brandjes blussen. Bestuur betreft betrokkenen en/of creëert een portefeuille m/v. Verankering nog niet tot stand gebracht	Doelgroep is vertegenwoordigd in het bestuur en staat structureel op de agenda. Bestuurders denken wel aan het m/v, maar vinden het nog lastig om inclusief te handelen	Het meiden-en vrouwenvoetbal wordt in alle portefeuilles vertegenwoordigd Bestuur denk en handelt inclusief
		1.2 Visie	Geen onderdeel van de droom, missie, visie en doelen van de club	M/v heeft eigen droom, missie, visie en doelen	Droom, missie, visie en doelen zijn Inclusief waar kan, specifiek waar nodig	Inclusief meiden/jongens, vrouwen/mannen
		1.3 Beleid	Geen onderdeel van JVBP Geen positie in beleid Geen ambitie vastgelegd	Eigen hoofdstuk in JVBP Weinig positie in beleid Ambitie onduidelijk	onderdeel van Jeugd voetbal beleidsplan (Inclusief waar kan, specifiek waar nodig. Ambitie vastgelegd)	Volwaardig onderdeel Jeugd voetbal beleidsplan Opgenomen in alle onderdelen Ambitie vastgelegd
		1.4 Organisatie	We doen het er bij Bestuur, commissie, coördinatoren zijn niet betrokken	Bij enkele functionarissen vastgelegd als taak. Enige betrokkenheid bestuur, commissie en coördinatoren	Vastgelegd in taken van groot deel van de functionarissen Altijd op de agenda van het bestuur	Organisatie denkt en handelt inclusief
		1.5 Budget	Geen budget gelabeld	Incidenteel budget gelabeld	Structureel budget gelabeld	Open budget als onderdeel van (jeugd)voetbal
		1.6 Communicatie	Informeel	Ad hoc aandacht Zelf georganiseerd	Inclusief waar kan, specifiek waar nodig	Integraal onderdeel clubcommunicatie





		Orientatiefase - Pionier - Onderzoeken	Ontwikkelings fase - Kennis - Kennis vergaren	Verankerings fase - Integratie - Borgen	Normalisatiefase - Geoptimaliseerd - Samenwerken	
Factoren						
2	Feiten en cijfers	2.1 <i>Vrouwelijke leden aantal</i>	Laag 15% of minder 0-100	Onder gemiddeld 15% - 20% 100-150	Boven gemiddeld 20% - 25% 150+	Hoog 25% of meer 200+
		2.2 <i>Teams</i>	Meiden in enkele leeftijdscategorieën	Meiden in bijna alle leeftijdscategorieën Selecteren niet in alle categorieën mogelijk	Meerdere teams per leeftijdscategorie. Selecteren mogelijk	Hele piramide, lijn van mini-pupillen tot vrouwen gevuld
		2.3 <i>Resultaat en meetmoment</i>	Geen	Er is kennis van 2 of minder -in- en uitstroomcijfers; doorstroom naar 1e vrouwenteam; -in- en uitstroom JPN; -groei opgeleid kader	Er is kennis van 3 of minder -in- en uitstroomcijfers; doorstroom naar 1e vrouwenteam; -in- en uitstroom JPN; -groei opgeleid kader	Er is kennis van: -in- en uitstroomcijfers; doorstroom naar 1e vrouwenteam; -in- en uitstroom JPN; -groei opgeleid kader
		2.4 <i>Speelniveau vrouwen</i>	B-categorie 4e/5e klasse	A-categorie 3e/2e klasse	Landelijk 1e klasse	Landelijk Top- / Hoofdklasse
		2.5 <i>Speelniveau jeugd selectie</i>	Minder dan 3 van de 5 speelt 1e klasse of hoger	4 van de 5 speelt 1e klasse of hoger	4 van de 5 spelen 1e klasse of hoger. Minimaal 3 op hoofdklasse niveau	Alles 1e klasse of hoger minimaal 2 op divisie niveau
3	Cultuur	3.1 <i>Symbolen</i>	Geen	Beschreven, over nagedacht, wordt nog niet/weinig tot uiting gebracht	Wordt tot uiting gebracht maar de verhouding man/vrouw is nog niet gelijk	Verhouding man/vrouw gelijk en geïntegreerd
		3.2 <i>Helden</i>	Geen	Beschreven, over nagedacht, wordt nog niet/weinig tot uiting gebracht	Wordt tot uiting gebracht maar de verhouding man/vrouw is nog niet gelijk	Verhouding man/vrouw gelijk en geïntegreerd
		3.3 <i>Rituelen</i>	Geen	Beschreven, over nagedacht, wordt nog niet/weinig tot uiting gebracht	Wordt tot uiting gebracht maar de verhouding man/vrouw is nog niet gelijk	Verhouding man/vrouw gelijk en geïntegreerd
		3.4 <i>Waarden</i>	Geen	Beschreven, over nagedacht, wordt nog niet/weinig tot uiting gebracht	Wordt tot uiting gebracht maar de verhouding man/vrouw is nog niet gelijk	Verhouding man/vrouw gelijk en geïntegreerd

Fases		Orientatiefase	Ontwikkelingsfase	Verankeringsfase	Normalisatiefase	
		- Pionier - Onderzoeken	- Kennis - Kennis vergaren	- Integratie - Borgen	- Geoptimaliseerd - Samenwerken	
Factoren						
<b>4</b>	<b>Voetbal technische zaken</b>	4.1 <i>Technisch Kader 1</i>	Hoofdzakelijk niet opgeleid kader	Deels opgeleid kader, vaak op eigen initiatief	In elke leeftijdscategorie is minimaal 1 gediplomeerde trainer O.13- O.19 (TC3) O.9-O.11 (pupillentrainer)	Inclusief, opgeleid kader op verschillende niveaus. Per leeftijdsgroep junioren minimaal één TC2 trainer
		4.2 <i>Technisch Kader 2</i>	M/v niet binnen taken voetbalbestuur, HJO/TJC, technisch coördinatoren	M/v hebben eigen HJO/TJC/(T)coördinator weinig relatie tot voetbalbestuur	M/v in de taken van voetbalbestuur. Inclusief waar kan, specifiek waar nodig	M/v inclusief bij voetbalbestuur, HJO/TJC, technisch coördinatoren
		4.3 <i>Kader Specialisten</i>	Minimaal aanwezig en/of m/v maken hier weinig/geen gebruik van	Opstart fase naar professionalisering . Aantal aanwezig en/of niet structureel ingezet voor m/v. Naar behoefte zijn er eigen initiatieven vanuit m/v	Professionalisering krijgt vorm. Groot aantal aanwezig en toegankelijk voor m/v	Gestructureerd/geprofessionaliseerd, en goed functionerend. Inclusief georganiseerd
		4.4 <i>Ondersteunend kader</i>	Alleen gericht op m/v	Leert ook van kader actief bij j/m	Werkt samen met kader actief bij j/m	Ondersteunend kaderleden denken en handelen inclusief
		4.5 <i>Talent ontwikkeling 1</i>	Gericht op recreatie	Talenten krijgen aandacht Er is aandacht voor ieders talent	Speelsters worden gestimuleerd hun talenten optimaal te ontwikkelen, hier zijn verschillende mogelijkheden en keuzes	Alle meiden en vrouwen kunnen een passende plek vinden
		4.6 <i>Talent ontwikkeling 2</i>	Levert geen spelers JPN	Levert incidenteel spelers aan JPN	Levert structureel spelers aan JPN instroomgroepen	Levert structureel spelers aan JPN instroom- en doorstroomgroepen
		4.7 <i>Interne scouting</i>	Er wordt geen indelings-/selectiebeleid toegepast op m/v	Er is indeling-/selectiebeleid, m/v heeft eigen indeling-/selectiebeleid	Indelingen en selectie op basis totale vereniging met waar nodig specifieke aandacht m/v	Indelings-/ en selectiebeleid is inclusief georganiseerd





		<b>Fases</b>		<b>Orientatiefase</b>	<b>Ontwikkelings fase</b>	<b>Verankerings fase</b>	<b>Normalisatiefase</b>
				- Pionier - Onderzoeken	- Kennis - Kennis vergaren	- Integratie - Borgen	- Geoptimaliseerd - Samenwerken
<b>Factoren</b>							
<b>5</b>	<b>Ontwikkeling</b>	5.1 <i>Ontwikkeling Spelers</i>	Geen speler volgsysteem (SVS) Geen ontwikkelingsgesprek POP Geen oudergesprek Geen intern scoutingsbeleid - commissie	Initiatieven ontplooiën zich om spelers kunnen ontwikkelen, SVS, POP en/of (ouder) gesprekken	Inclusief waar kan, specifiek waar nodig minimaal 3 van de 5 SVS, POP en/of (ouder) gesprekken	Inclusief denken en handelen in spelersontwikkeling minimaal 4 van de 5 SVS, POP en/of (ouder) gesprekken	
		5.2 <i>Ontwikkeling (Tech) Kader</i>	Geen mogelijkheid tot scholing	Mogelijkheid tot scholing is aanwezig	Structureel onderdeel van interne scholingen en KNVB cursus mogelijk. Veel opgeleid kader	Inclusief denken en handelen in opleiden technisch kader. Interne (evt. externe) begeleiding, scholing, opleiding	
<b>6</b>	<b>Samenwerken</b>	6.1 <i>Samenwerken intern</i>	Samenwerking nauwelijks aanwezig tussen doelgroepen	m/v j/m prestatief/recreatief leren van elkaar, kennen elkaar	m/v en j/m prestatief/recreatief werken samen	edereen denkt en handelt inclusief m/v j/m samenwerking is optimaal	
		6.2 <i>Samenwerken extern</i>	Nog intern gericht	Werken samen met andere clubs op verschillende vlakken	Werken structureel samen met andere clubs en eventueel BVO en KNVB	Werken samen met alle interessante partijen en partners in de omgeving	
<b>7</b>	<b>Programma</b>	7.1 <i>Recreatief programma</i>	Geen	2x in het jaar	1x per kwartaal	1x per maand	
		7.2 <i>Programma Ambitieuze meiden- vrouwen</i>	Geen	3 voetbalactiviteiten + team programma	3 voetbalactiviteiten + team en talentprogramma	4 voetbalactiviteiten + team en talentprogramma	
		7.3 <i>Toptalenten</i>	Geen	3 voetbalactiviteiten in de week + individueel programma	4 voetbalactiviteiten in de week + individueel programma	5 voetbalactiviteiten in de week (i.s.m. onderwijs/ KNVB/Eredivisie Vrouwen)	

		<b>Fases</b>	<b>Orientatiefase</b> - Pionier - Onderzoeken	<b>Ontwikkelings fase</b> - Kennis - Kennis vergaren	<b>Verankerings fase</b> - Integratie - Borgen	<b>Normalisatiefase</b> - Geoptimaliseerd - Samenwerken
<b>Factoren</b>						
<b>8</b>	<b>Accommodatie</b>	<i>8.1 Accommodatie</i>	Er wordt geen rekening gehouden met m/v als het gaat om kleedkamers en veldindeling	Er is aandacht voor m/v in relatie tot de accommodatie	Inclusief waar kan, specifiek waar nodig	Accommodatie inclusief
		<i>8.2 Voorzieningen</i>	Weinig en niet afgestemd op wensen en behoeften vrouwelijke leden	Voorzieningen voor m/v heeft de aandacht	Inclusief waar kan, specifiek waar nodig	Voorziening inclusief
<b>9</b>	<b>Imago</b>	<i>9.1 Positie in de regio</i>	Club is een speler in de marge in relatie tot meiden- en vrouwenvoetbal	Club is in op komst met meiden- en vrouwenvoetbal	Club is er één om rekening mee te houden in relatie tot m/v	Club heeft regionale uitstraling in relatie meiden- en vrouwenvoetbal
		<i>9.2 Promotie</i>	Weinig tot geen bekendheid	Start promotie + bekendheid	Lokale aantrekkingskracht	Regionale aantrekkingskracht

